

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH SƠN LA**

Số: 2527/QĐ-UBND

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Sơn La, ngày 20 tháng 11 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH
Phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức
theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Kết luận 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư về xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW, ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị;

Căn cứ Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ về việc xử lý đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Kết luận số 914-KL/TU ngày 17/3/2020 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về việc thực hiện Thông báo Kết luận 644-TB/UBKTTW ngày 07/6/2019 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương; Công văn số 5037-CV/TU, ngày 07/4/2020 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về việc thực hiện Kết luận số 71-KL/TW của Ban Bí thư; Kết luận số 1298-KL/TU ngày 14/8/2020 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về chủ trương xử lý, khắc phục những sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Kết luận 71-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương; Kết luận số 18-KL/TU ngày 09/11/2020 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về kết quả rà soát theo Kết luận 71-KL/TW của Ban Bí thư;

Căn cứ Quyết định số 22/2018/QĐ-UBND ngày 17/7/2018 của UBND tỉnh ban hành quy định phân cấp quản lý biên chế, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn tỉnh Sơn La;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 872/TTr-SNV ngày 19 tháng 11 năm 2020.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch tuyển dụng viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư. Tổng số người được tuyển dụng viên chức: 56 người (có danh sách kèm theo).

Điều 2. Giao Giám đốc Sở Nội vụ tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch tuyển dụng viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư đảm bảo các quy định.

Điều 3. Chánh Văn phòng UBND tỉnh; Giám đốc Sở Nội vụ; Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thành phố; người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập có viên chức dự tuyển dụng theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành. /

Nơi nhận:

- Thường trực tỉnh ủy (để báo cáo);
- Ban Tổ chức tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Như Điều 3;
- Lưu: VT, NC, Hiệp(20b).

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Tráng Thị Xuân



ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH SƠN LA

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư
(Ban hành kèm theo Quyết định số 2527/QĐ-UBND ngày 20/11/2020
của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La)

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích: Tuyển dụng đối với những trường hợp viên chức chưa thực hiện đúng quy trình, thủ tục tuyển dụng theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ.

2. Căn cứ pháp lý để thực hiện trình tự, thủ tục tuyển dụng viên chức

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Thực hiện Kết luận 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư về xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW, ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị;

Thực hiện Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ về việc xử lý đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức.

3. Yêu cầu của việc tổ chức tuyển dụng viên chức

3.1. Việc tổ chức tuyển dụng viên chức phải bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, phù hợp với điều kiện thực tế của các trường hợp thuộc diện được khắc phục trong tuyển dụng và áp dụng các văn bản quy phạm pháp luật tại khoản 2 mục I của Kế hoạch này và các văn bản khác có liên quan để thực hiện trình tự, thủ tục tuyển dụng viên chức.

3.2. Việc tổ chức tuyển dụng viên chức phải hoàn thành trước ngày 15/12/2020.

II. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN VÀ TIÊU CHUẨN DỰ TUYỂN

1. Đối tượng dự tuyển dụng viên chức

Những trường hợp viên chức được tiếp nhận, tuyển dụng đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh, thuộc các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thành phố (*không bao gồm các đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên*) chưa thực hiện đúng quy trình, thủ tục tuyển dụng theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ; bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng viên chức và được các cơ quan có thẩm quyền đánh giá 05 năm liền hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

(có danh sách kèm theo)

2. Điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển dụng viên chức

a) Đối tượng phải thực hiện tuyển dụng viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư, có hồ sơ đăng ký dự tuyển theo quy định của Kế hoạch này.

b) Được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng viên chức có bản nhận xét 05 năm gần nhất, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao trở lên, có phẩm chất đạo đức, uy tín tốt.

c) Về trình độ đào tạo, bồi dưỡng: Đảm bảo theo quy định của pháp luật hiện hành về tiêu chuẩn nghiệp vụ chuyên môn của vị trí tuyển dụng.

III. HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC: Xét tuyển.

IV. NỘI DUNG, QUY TRÌNH XÉT TUYỂN

Việc xét tuyển được thực hiện theo 2 vòng như sau:

1. Vòng 1

Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển dụng viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư nếu đảm bảo thì được tham dự vòng 2.

2. Vòng 2

- Phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn của người dự tuyển.
- Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.
- Thời gian phỏng vấn không quá 30 phút/người.

3. Người được tuyển dụng viên chức phải có đủ các điều kiện sau: Có kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên và yêu cầu quy định tại khoản 2 mục II của Kế hoạch này.

V. THÀNH PHẦN, ĐỊA ĐIỂM TIẾP NHẬN HỒ SƠ

1. Hồ sơ đăng ký dự tuyển dụng viên chức, gồm:

- Sơ yếu lý lịch viên chức (theo mẫu HS02-VC/BNV ban hành kèm theo Thông tư 07/2019/TT-BNV quy định về chế độ báo cáo thống kê và quản lý hồ sơ viên chức).

- Thông báo kết luận hàng năm của cấp có thẩm quyền về mức độ hoàn thành nhiệm vụ trong 05 năm gần nhất.

- Văn bằng, chứng chỉ phù hợp với vị trí việc làm được tuyển dụng theo quy định của pháp luật (có chứng thực).

2. Địa điểm tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển dụng viên chức

Tại: Phòng Công chức, viên chức - Sở Nội vụ tỉnh Sơn La.

Địa chỉ: Tầng 4, tòa nhà 9 tầng, Trung tâm hành chính tỉnh.

VI. TRÌNH TỰ TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC

1. Ban hành Kế hoạch tuyển dụng viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư và niêm yết tại trụ sở UBND tỉnh, Sở Nội vụ; gửi đến các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố.

2. Từ ngày 20/11/2020 đến ngày 25/11/2020 nhận Hồ sơ đăng ký tuyển dụng viên chức qua Sở Nội vụ (Phòng Công chức, viên chức, Sở Nội vụ, tầng 4, Trung tâm hành chính tỉnh), để tổng hợp báo cáo Hội đồng tuyển dụng viên chức.

3. Danh mục tài liệu hướng dẫn ôn tập: Hội đồng tuyển dụng viên chức sẽ có thông báo sau.

4. Thời gian, địa điểm xét tuyển vòng 2: Ngày xét tuyển phỏng vấn vòng 2 chính thức và địa điểm xét tuyển, Hội đồng tuyển dụng viên chức sẽ có thông báo sau.

5. Quy chế và Nội quy xét tuyển: thực hiện theo Quy chế tổ chức xét tuyển công chức, viên chức, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức (ban hành kèm theo Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ).

VII. KINH PHÍ TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC

1. Kinh phí tuyển dụng viên chức: do ngân sách nhà nước cấp.

2. Hội đồng tuyển dụng viên chức xây dựng Kế hoạch chi kinh phí tuyển dụng viên chức và thực hiện việc chi đúng theo quy định tại Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính và các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để thực hiện việc tuyển dụng viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, phù hợp với thực tiễn và đảm bảo tiến độ về thời gian theo quy định:

1. Hội đồng tuyển dụng viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn theo đúng quy định.

2. Sở Nội vụ là cơ quan Thường trực của Hội đồng tuyển dụng; chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thành phố; các đơn vị sự nghiệp công lập tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

3. Thủ trưởng các sở, ban, ngành; Chủ tịch UBND các huyện, thành phố; các đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm phối hợp với Sở Nội vụ để triển khai thực hiện Kế hoạch; Giám đốc Sở Nội vụ có trách nhiệm đề xuất chuẩn bị danh mục tài liệu ôn tập và các nội dung khác theo chỉ đạo của Hội đồng tuyển dụng.

4. Các đơn vị có liên quan có trách nhiệm phối hợp và tạo điều kiện thuận lợi để Hội đồng tuyển dụng hoàn thành nhiệm vụ./.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức của UBND tỉnh theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư./.



**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH SƠN LA**

DANH SÁCH

TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC THEO KẾT LUẬN SỐ 71-KL/TW NGÀY 24/3/2020 CỦA BAN BÍ THƯ
(Kèm theo Quyết định số 2527/QĐ-UBND ngày 20/11/2020 của UBND tỉnh Sơn La)

STT	Họ và tên		Ngày, tháng, năm sinh	Nam/ Nữ	Chức vụ, cơ quan đơn vị công tác hiện nay	Ghi chú
1	2		3	4	5	6
I KHỐI CÁC SỞ, NGÀNH						
Sở Giáo dục và Đào tạo						
1	1	Nguyễn Như Ngọc	25/04/1993	Nữ	Kỹ thuật viên	
Sở Giao thông vận tải						
2	1	Nguyễn Thanh Tuyên	16/8/1985	Nam	Phó Giám đốc Trung tâm sát hạch lái xe cơ giới đường bộ	
Sở Lao động, Thương binh và Xã hội						
3	1	Hoàng Văn Long	25/08/1977	Nam	Trưởng Cơ sở vệ tinh huyện Thuận Châu	
4	2	Nguyễn Hữu Tuấn	02/02/1969	Nam	Viên chức	
Sở Nông Nghiệp và Phát triển Nông thôn						
5	1	Lò Văn Hải	13/09/1982	Nam	Chuyên viên	
BQL dự án đầu tư xây dựng các công trình dân dụng công nghiệp và phát triển đô thị tỉnh						
6	1	Đình Văn Trần Phú	15/9/1976	Nam	Giám đốc BQL DA đầu tư XD các công trình dân dụng công nghiệp và phát triển đô thị tỉnh	
BQL dự án di dân tái định cư thủy điện Sơn La						
7	1	Nguyễn Văn Hoan	10/8/1971	Nam	Phó trưởng Ban Quản lý dự án di dân tái định cư thủy điện Sơn La	
Bệnh viện Lao và Bệnh phổi						
8	1	Phạm Hùng Sơn	10/8/1964	Nam	Giám đốc Bệnh viện lao và bệnh phổi tỉnh Sơn La	
Bệnh viện Tâm thần						
9	1	Nguyễn Quốc Lâm	27/7/1962	Nam	Giám đốc Bệnh viện tâm thần tỉnh	
Đài phát thanh, truyền hình						
10	1	Và Thị Lia	30/12/1978	Nữ	Biên tập viên hạng III	
11	2	Hoàng Thị Thu	13/11/1983	Nữ	Biên tập viên hạng III	
12	3	Hoàng Phương Liên	28/06/1974	Nữ	Phó trưởng phòng TCHC	
12	4	Lê Minh Đường	25/10/1980	Nam	Phó trưởng phòng	
Trường Cao đẳng Sơn La						
14	1	Vương Thị Thanh Nga	30/08/1980	Nữ	Kỹ sư, TTUD công nghệ cao	
15	2	Khúc Năng Hoàn	25/4/1972	Nam	Trưởng phòng CT HSSV	

SĐT		Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Nam/ Nữ	Chức vụ, cơ quan đơn vị công tác hiện nay	Ghi chú
Huyện Quỳnh Nai						
16	1	Nguyễn Hữu Quyền	21/8/1977	Nam	Kỹ sư hạng III, Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp huyện	
17	2	Cà Thị Xen	13/11/1976		Kỹ sư hạng III, Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp huyện	
18	3	Bạc Cẩm Tài	06/9/1973	Nam	Chẩn đoán viên bệnh động vật hạng III, Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp huyện	
19	4	Hoàng Văn Hoan	10/12/1982	Nam	Kỹ thuật viên Chẩn đoán bệnh động vật hạng IV, Trung tâm DVNN huyện	
20	5	Điêu Chính Thợt	25/06/1976	Nam	Kế toán, Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp huyện	
21	6	Nguyễn Thị Tươi	17/10/1971	Nữ	Hiệu trưởng Trường MN Chiềng Khoang	
22	7	Lèo Thị Yên	18.11.1970	Nữ	GV, Trường MN Chiềng Khoang	
23	8	Hoàng Văn Hoan	15/10/1979	Nam	GV, Trường TH&THCS Pá Ma Pha Khinh	
24	9	Điêu Thị Ương	10/12/1975	Nữ	Giáo viên Tiểu học hạng III Trường TH&THCS Pá Ma Pha Khinh	
25	10	Hoàng Văn Đồi	12.12.1964	Nam	GV, Trường TH&THCS Lả Giôn	
26	11	Tòng Văn Thoạn	30.12.1970	Nam	GV, Trường TH&THCS Lả Giôn	
27	12	Hoàng Văn Phóng	19.3.1975	Nam	GV, Trường TH&THCS Lả Giôn	
28	13	Điêu Thị Thức	25/05/1977	Nữ	Hiệu trưởng trường Mầm non Hoa Đào	
29	14	Cà Thị Châm	22/12/1965	Nữ	GV, Trường TH&THCS Chiềng Khoang	
30	15	Hoàng Thị Hà	16/06/1970	Nữ	GV, Trường TH&THCS Chiềng Khoang	
31	16	Hoàng Bun Srong	12/11/1968	Nam	Tuyên truyền viên chính Trung tâm Truyền thông - Văn hóa huyện	
32	17	Điêu Chính Kiên	12/05/1980	Nam	Thư viện hạng IV Trường THCS Mường Giàng	
33	18	Bạc Thị Thành	06/12/1971	Nữ	GV, Trường Tiểu học Phiêng Mút	
34	19	Lù Văn Hiền	26/6/1978	Nam	GV, Trường Tiểu học Chiềng Bằng	
35	20	Lò Thị Thương	19/1/1976	Nữ	GV, Trường Tiểu học Chiềng Bằng	
36	21	Nguyễn Thị Duyên	07/05/1981	Nữ	GV, Trường Tiểu học Chiềng Bằng	
37	22	Lò Văn Bằng	20/05/1966	Nam	GV, Trường Tiểu học Chiềng Khay	
38	23	Bạc Cẩm Thư	15/8/1984	Nữ	Kế toán Kế toán trường TH&THCS Mường Chiên	
Huyện Bắc Yên						
39	1	Hạng Chờ La	22/11/1977	Nam	Viên chức Trung tâm TT-VH	
Huyện Mai Sơn						
40	1	Đình Việt Bắc	17/04/1970	Nam	Trưởng phòng Văn hóa - Thông tin	
41	2	Phùng Thị Hồng Lan	23/4/1971	Nữ	Phó giám đốc	
42	3	Nguyễn Thị Hiền	24/9/1984	Nữ	VC, Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp	
43	4	Cầm Văn Thiêm	14/03/1976	Nam	VC TTDV nông nghiệp	
Huyện Mường La						
44	1	Nguyễn Thị Hoa	28/10/1977	Nữ	Phó HT Trường mầm non Mường Bú	
45	2	Quàng Thị Hươi	11/6/1970	Nữ	GV, Trường mầm non Mường Chùm	
46	3	Nguyễn Thị Luyến	24/01/1971	Nữ	Giáo viên, Trường mầm non Tạ Bú	
47	4	Lê Bích Hào	12/02/1978	Nữ	GV, Trường mầm non Ít Ong	



STT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Nam/ Nữ	Chức vụ, cơ quan đơn vị công tác hiện nay	Ghi chú
48	5 Nguyễn Thị Thanh	17/4/1978	Nữ	GV, Trường mầm non Ít Ong	
49	6 Nguyễn Thị Mận	26/02/1979	Nữ	Giáo viên, Trường mầm non Nặm Păm	
50	7 Lò Thị Sươi	20/10/1974	Nữ	Giáo viên, Trường mầm non Chiềng Lao	
Huyện Sông Mã					
51	1 Phạm Thị Thúy	20/12/1985	Nữ	Phát thanh viên hạng III Trung tâm Truyền thông - Văn hóa	
Huyện Vân Hồ					
52	1 Nguyễn Đức Bảo	06/10/1988	Nam	Chuyên viên, phòng Nông nghiệp và PTNT	
Huyện Yên Châu					
53	1 Bùi Thị Thu Trang	08/09/1983	Nữ	Kế toán phòng GD&ĐT	
Thành phố Sơn La					
54	1 Bùi Thế Tùng	14/06/1976	Nam	Phó GB ban QLDA ĐTXD thành phố	
55	2 Nguyễn Thị Mỹ Hương	20/10/1971	Nữ	Kế toán viên, Phòng Lao động - TBXH	
56	3 Nguyễn Xuân Ước	20/10/1975	Nam	Giám đốc, Trung tâm DVNN thành phố	
Danh sách này tổng số số 56 người					

