

Số: 737/KH-UBND

*Mộc Châu, ngày 16 tháng 3 năm 2021*

**KẾ HOẠCH**  
**Giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn**  
**huyện Mộc Châu năm 2021**

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019; Luật Việc làm ngày 16 tháng 11 năm 2013, Ủy ban nhân dân huyện Mộc Châu ban hành Kế hoạch giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn huyện năm 2021, như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các giải pháp giải quyết việc làm cho người lao động nhằm khai thác tối đa tiềm năng, lợi thế và phát huy thế mạnh nguồn lực lao động vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, khắc phục sự lãng phí nguồn nhân lực lao động, tạo nguồn thu nhập, làm giàu cho người lao động, cho gia đình, cho phát triển cộng đồng - xã hội, góp phần giảm nghèo bền vững, nâng cao cuộc sống, giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp và tăng cường an ninh, trật tự xã hội trên địa bàn huyện.

**2. Yêu cầu**

- Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền trong việc thực hiện công tác giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động; coi đây là một giải pháp quan trọng góp phần giải quyết việc làm, nâng cao tay nghề và thu nhập cho bản thân và gia đình người lao động.

- Đẩy mạnh thông tin tuyên truyền về công tác xuất khẩu lao động và giải quyết việc làm, triển khai tuyên truyền sâu rộng đến các cấp chính quyền, đoàn thể, quần chúng nhân dân về chủ trương, chính sách, ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động. Tuyên truyền, thông tin đầy đủ về chính sách, chế độ và điều kiện tuyển chọn, điều kiện lao động trực tiếp đến người lao động các xã, thị trấn.

- Tạo điều kiện để các doanh nghiệp đến tiếp xúc với người lao động để tư vấn, giới thiệu nhu cầu tuyển dụng lao động làm việc cho doanh nghiệp hoặc tuyển dụng lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng để người lao động yên tâm, tin tưởng và có lựa chọn đi làm việc chính xác, phù hợp.

**II. MỤC TIÊU**

**1. Mục tiêu chung**

Giải quyết tốt các vấn đề về lao động và việc làm; đẩy mạnh công tác đào tạo nghề, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, chú trọng đào tạo nhân lực, chú



trọng đào tạo và giải quyết việc làm trong các ngành kinh doanh dịch vụ, du lịch, trồng rau, hoa chất lượng cao... không chế tỷ lệ thất nghiệp ở mức dưới 5%, giảm tỷ lệ lao động không có việc làm ở khu vực đô thị xuống dưới 3%, nâng tỷ lệ sử dụng thời gian lao động nông thôn lên 96%. Phần đầu trong năm 2021 tạo việc làm mới cho 2.000 lao động.

## **2. Mục tiêu cụ thể**

- Tạo việc làm cho: 2.000 lao động, trong đó:
  - + Nông nghiệp, lâm nghiệp và ngư nghiệp: Tạo việc làm mới cho 450 lao động.
  - + Lĩnh vực công nghiệp và xây dựng: Tạo việc làm mới cho 350 lao động.
  - + Lĩnh vực thương mại, dịch vụ và du lịch: Tạo việc làm mới cho 495 lao động.
  - + Xuất khẩu lao động: 25 người.
  - + Số lao động đi làm tại các tỉnh: 680 người.
- + Phần đầu trong năm 2021, cho vay 150 hộ vay theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP với số tiền 7,5 tỷ đồng.
  - Giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp và lao động chưa có việc làm khu vực thành thị ở mức 3%; ổn định tỷ lệ sử dụng thời gian lao động ở khu vực nông thôn ở mức trên 96%.

## **3. Nội dung hoạt động trong từng lĩnh vực**

### *3.1. Lĩnh vực nông, lâm, ngư nghiệp*

Tiếp tục duy trì phát triển trong lĩnh vực nông, lâm, ngư nghiệp với việc áp dụng công nghệ cao vào sản xuất và kinh doanh tạo cơ hội việc làm cho người lao động. Tăng cường phát triển mô hình kinh tế trang trại, khí sinh học VAC-B gắn với bao tiêu sản phẩm trong Chương trình khoa học công nghệ phục vụ nông thôn mới.

### *3.2. Lĩnh vực công nghiệp và xây dựng*

Đẩy mạnh xây dựng cơ sở vật chất, hạ tầng phục vụ phát triển du lịch, các doanh nghiệp xây dựng tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn tuyển chọn lao động thủ công, lao động đã qua đào tạo để thực hiện xây dựng các công trình xây dựng trên địa bàn; cơ sở sản xuất công nghiệp, công nghiệp chế biến nông lâm sản bố trí, sử dụng hợp lý nguồn nhân lực và tạo việc làm mới cho người lao động.

### *3.3. Lĩnh vực thương mại, dịch vụ, du lịch*

Thúc đẩy phát triển các ngành dịch vụ đi đôi với nâng cao chất lượng và khả năng cạnh tranh. Tập trung phát triển các ngành dịch vụ có thế mạnh, lợi thế và có giá trị kinh tế cao, đặc biệt là những ngành dịch vụ phục vụ hoạt



động du lịch. Tạo ra nhiều loại hình du lịch thu hút du khách như: du lịch cộng đồng; du lịch nông hộ; du lịch trải nghiệm với hộ trồng chè; chăn nuôi bò sữa; du lịch khám phá, du lịch mạo hiểm...; khôi phục và khai thác các lễ hội văn hoá truyền thống; tạo điều kiện thúc đẩy sản xuất và bán hàng lưu niệm phục vụ du lịch.

#### 3.4. Lĩnh vực khác

Triển khai thực hiện tốt các chính sách hỗ trợ đối với người lao động đi xuất khẩu lao động. Tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về xuất khẩu lao động đến người lao động, phối hợp với các đơn vị hoạt động xuất khẩu lao động tổ chức giáo dục, định hướng nâng cao nhận thức, ý thức của người lao động tham gia xuất khẩu lao động.

Thực hiện tốt việc cho các cơ sở sản xuất kinh doanh, các doanh nghiệp vừa và nhỏ, người lao động được vay vốn với lãi suất ưu đãi từ quỹ giải quyết việc làm để đầu tư phát triển, mở rộng sản xuất, tạo việc làm ổn định cho người lao động trong doanh nghiệp và hộ gia đình để thu hút thêm lao động vào làm việc tại doanh nghiệp. Cho vay ủy thác đối với các tổ chức chính trị - xã hội thông qua Ngân hàng Chính sách xã hội.

### VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### 1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về lao động và đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

- Hướng dẫn, đôn đốc các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch thực hiện công tác giải quyết việc làm và xuất khẩu lao động năm 2021; làm tốt công tác tư vấn và tạo điều kiện thuận lợi để người lao động tham gia và xuất khẩu lao động.

- Kiểm tra, giám sát việc tổ chức triển khai, thực hiện kế hoạch giới thiệu lao động của các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động trên địa bàn; đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài thông qua các doanh nghiệp dịch vụ xuất khẩu lao động tuyển chọn lao động trên địa bàn.

- Phối hợp với Ban Chỉ huy Quân sự huyện; Đoàn TNCSHCM huyện; UBND các xã, thị trấn cung ứng, giới thiệu đoàn viên, thanh niên, bộ đội xuất ngũ cho các công ty tuyển dụng lao động trong nước, đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

- Chủ trì, phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, các đơn vị doanh nghiệp tổ chức Ngày hội việc làm lần thứ tư tạo môi trường thuận lợi để người lao động và doanh nghiệp trực tiếp trao đổi thông tin, tuyển chọn lao động.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả công tác giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động với UBND huyện, Sở Lao động - TB&XH định kỳ và theo yêu cầu.



## **2. Phòng Tài chính - Kế hoạch**

Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội xây dựng dự toán kinh phí tổ chức Ngày hội việc làm lần thứ tư trình UBND huyện xem xét, quyết định; xây dựng dự toán hỗ trợ đối tượng học nghề gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hằng năm.

## **3. Công an huyện**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan nắm bắt tình hình các tổ chức, cá nhân liên quan đến lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, nhằm phòng ngừa và phát hiện kịp thời, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Phối hợp với các phòng, ban chuyên môn; Phòng Lao động - TB&XH; UBND các xã, thị trấn trong việc đối chiếu, thẩm định hồ sơ, lý lịch, thân nhân người lao động đi xuất khẩu lao động đảm bảo đúng tiêu chuẩn và điều kiện quy định đối với đối tượng đi xuất khẩu lao động.

## **4. Phòng Văn hóa - Thông tin; Trung tâm Truyền thông - Văn hoá huyện; Ban biên tập Cổng thông tin điện tử huyện**

- Xây dựng tin bài, phóng sự; tổ chức tuyên truyền sâu rộng với nhiều hình thức phong phú; kịp thời, thường xuyên đưa tin, bài trên các phương tiện thông tin đại chúng, cổng thông tin điện tử của huyện về các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước trong công tác giới thiệu việc làm, xuất khẩu lao động cũng như các lợi ích, hiệu quả tích cực mà việc làm trong nước cũng như xuất khẩu lao động mang lại.

- Tuyên truyền cụ thể từng thị trường lao động và điều kiện của từng thị trường giúp người lao động có thể nắm được những thông tin cần thiết như: điều kiện, môi trường làm việc, ăn ở, các khoản chi phí, lương và các khoản phụ cấp; quyền lợi và chế độ được hưởng... từ đó nâng cao nhận thức cho cán bộ quản lý cấp xã và các tầng lớp nhân dân.

## **5. Phòng Giáo dục và Đào tạo**

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các Trường THPT thực hiện công tác định hướng, phân luồng, tổ chức tư vấn học nghề và xuất khẩu lao động cho học sinh năm cuối khóa học 2020-2021...

- Tuyên truyền, vận động học sinh năm cuối học ngoại ngữ và đi xuất khẩu lao động để có việc làm ổn định và thu nhập cao.

## **6. Ngân hàng chính sách xã hội huyện**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan, UBND các xã, thị trấn hướng dẫn nghiệp vụ cho vay giải quyết việc làm tại địa phương; cho vay đối với các đối tượng đi xuất khẩu lao động, thực tập sinh kỹ thuật ở nước ngoài theo hợp đồng từ Quỹ Giải quyết việc làm tỉnh.



- Hằng tháng, quý, năm báo cáo bằng văn bản về kết quả thực hiện vốn vay giải quyết việc làm; vốn vay cho người lao động đi xuất khẩu lao động gửi về UBND huyện (qua Phòng Lao động - TB&XH); tổng hợp báo cáo UBND tỉnh, Sở Lao động - TB&XH tỉnh.

### **7. Đề nghị MTTQ, các tổ chức Đoàn thể chính trị - xã hội**

Thực hiện công tác tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về hoạt động đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài và kế hoạch giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động đến đoàn viên, hội viên.

Căn cứ vào nội dung Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch tuyên truyền, vận động đoàn viên, thanh niên của huyện tham gia học nghề, tự tạo việc làm, tham gia tuyển chọn lao động làm việc trong nước và xuất khẩu lao động.

### **8. UBND các xã, thị trấn**

- Xây dựng Kế hoạch giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động cụ thể của địa phương và tổ chức thực hiện đảm bảo hiệu quả.

- Có trách nhiệm tuyên truyền, vận động, triển khai đầy đủ các nội dung về công tác giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động đến toàn bộ người dân trên địa bàn xã, thị trấn; tạo điều kiện thuận lợi để người lao động hoàn thiện hồ sơ tham gia lao động và xuất khẩu lao động; giới thiệu và tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, doanh nghiệp đến tuyển chọn lao động đi làm việc trong nước và xuất khẩu.

### **9. Đề nghị các doanh nghiệp tham gia tuyển chọn lao động trên địa bàn huyện**

- Xuất trình đầy đủ giấy tờ, thủ tục tư cách pháp nhân về xuất khẩu lao động với UBND huyện (qua Phòng Lao động - TB&XH); trực tiếp tuyển dụng lao động trên địa bàn, không thông qua môi giới, trung gian...

- Thông tin đầy đủ đến người lao động về quyền lợi được hưởng và trách nhiệm khi tham gia lao động tại doanh nghiệp trong nước hoặc xuất khẩu.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật trong lĩnh vực lao động, xuất khẩu lao động.

- Hướng dẫn kịp thời cho người lao động trước khi xuất cảnh đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, thực hiện các hồ sơ, thủ tục đề nghị hỗ trợ học nghề, học ngoại ngữ, giáo dục định hướng và các thủ tục liên quan đến xuất cảnh khác.

- Theo dõi và bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động trong suốt thời gian thực hiện hợp đồng lao động và hợp đồng đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài; thường xuyên thực hiện chế độ báo cáo với UBND huyện về tình hình tuyển dụng lao động trên địa bàn; báo cáo khó khăn, vướng mắc để kịp thời giải quyết.



Trên đây là Kế hoạch giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn huyện Mộc Châu năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện Mộc Châu. UBND huyện đề nghị các cơ quan, đơn vị được giao nhiệm vụ và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch trước ngày 19/3/2021 và tổ chức thực hiện đảm bảo hiệu quả, chất lượng. /

**Nơi nhận:**

- Sở Lao động - TB&XH (b/c);
- Thường trực huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND huyện (b/c);
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- CVP HĐND - UBND huyện (VX);
- Lưu: VT, LĐ (20 bản) /

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thị Hoa**