

**KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức
huyện Vân Hồ năm 2023**

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP; Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/01/2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số Điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 09/2021/QĐ-UBND ngày 26/5/2021 của UBND tỉnh Sơn La về việc ban hành quy định phân cấp quản lý biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn tỉnh Sơn La;

Thực hiện Kết luận số 1157-KL/HU ngày 23/9/2022 của Ban Thường vụ huyện uỷ về kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Vân Hồ năm 2023;

Căn cứ thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, UBND huyện Vân Hồ xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc huyện Vân Hồ năm 2023, cụ thể như sau:

I. THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

Hiện nay, số lượng công chức khối huyện uỷ là 52 người; khối uỷ ban là 75 người; công chức, viên chức đơn vị sự nghiệp thuộc cấp uỷ huyện là 02 người; viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập là 1137 người.

- Về trình độ chuyên môn:

+ 100% công chức, viên chức cấp huyện đạt chuẩn về chuyên môn;

+ 76,1% công chức, viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập đạt chuẩn về chuyên môn.

- Về trình độ lý luận:

+ Công chức, viên chức khối huyện uỷ yêu cầu có trình độ lý luận chính trị từ Trung cấp trở lên là 31 người. Trong đó: Số đạt yêu cầu là 31 người, chưa đạt yêu cầu là 0 người.

+ Công chức khối ủy ban yêu cầu có trình độ lý luận chính trị từ Trung cấp trở lên là 35 người. Trong đó: Số đạt yêu cầu là 35 người, chưa đạt yêu cầu là 0 người.

+ Viên chức đơn vị sự nghiệp công lập yêu cầu có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên là 33 người. Trong đó: Số đạt yêu cầu là 33 người, chưa đạt yêu cầu là 0 người.

- Về trình độ Quản lý nhà nước:

+ Công chức khối huyện ủy yêu cầu đã qua bồi dưỡng quản lý nhà nước là 29 người. Trong đó: Số đạt yêu cầu là 29 người, chưa đạt yêu cầu là 0 người.

+ Công chức huyện yêu cầu đã qua bồi dưỡng quản lý nhà nước là 75 người. Trong đó: Số đạt yêu cầu là 75 người, chưa đạt yêu cầu là 0 người.

2. Đối với cán bộ, công chức cấp xã

Tổng số cán bộ, công chức cấp xã được giao năm 2023 là 310 biên chế (trong đó Cán bộ chuyên trách cấp xã là 154 biên chế, công chức cấp xã 156 biên chế). Biên chế hiện có đến thời điểm hiện nay là 297 người (trong đó: Cán bộ chuyên trách cấp xã là 151 người, công chức cấp xã là 146 người).

- Về trình độ chuyên môn: 83% cán bộ, công chức cấp xã đạt chuẩn về chuyên môn.

- Về trình độ lý luận: 81% cán bộ, công chức cấp xã đạt trình độ lý luận từ trung cấp trở lên.

- Về bồi dưỡng quản lý nhà nước: 78,2% cán bộ, công chức cấp xã đã qua bồi dưỡng về quản lý nhà nước theo quy định.

- Số cán bộ, công chức có chứng chỉ tin học 276 người; chưa có chứng chỉ tin học 20 người.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ và lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn huyện, đáp ứng yêu cầu công việc được giao.

2. Yêu cầu

- Học viên tham gia đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo đúng đối tượng, đủ số lượng đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu và theo đúng kế hoạch đã đề ra.

- UBND các xã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng theo chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra.

III. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

- Cán bộ chuyên trách, công chức cấp xã chưa đạt chuẩn theo quy định trong Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

- Công chức cấp huyện, công chức, viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập chưa đạt chuẩn theo yêu cầu.

- Cán bộ, công chức, viên chức được quy hoạch cán bộ chủ chốt của các cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức có nhu cầu nâng cao trình độ, năng lực công tác.

IV. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Về đào tạo trình độ chuyên môn

Nhằm từng bước nâng cao năng lực chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp huyện, xã đáp ứng được yêu cầu của thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa, phù hợp với nhu cầu ngày càng cao của vị trí công việc hiện nay mà cán bộ, công chức đang đảm nhiệm, phấn đấu trong năm 2023 có 80% cán bộ, công chức xã đạt chuẩn theo chỉ tiêu 18.1 (*trong xây dựng nông thôn mới*). Khuyến khích tự học và đào tạo trình độ đại học, sau đại học cho viên chức phù hợp với chuyên môn, gắn với quy hoạch sử dụng lâu dài đáp ứng yêu cầu xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Năm 2023, UBND huyện tiếp tục tạo điều kiện để cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo để chuẩn hóa, nâng cao trình độ chuyên môn theo hình thức vừa học vừa làm, ưu tiên các lớp học vào ngày thứ 7, chủ nhật hàng tuần đối với các cá nhân có nhu cầu nâng cao trình độ.

2. Về chương trình đào tạo tại Trung tâm Chính trị huyện.

Nhằm đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ, công chức, viên chức đang công tác tại các cơ quan, đơn vị, các ban, ngành đoàn thể, các chi, đảng bộ trong toàn huyện; từng bước tiêu chuẩn hóa độ ngũ cán bộ, công chức theo Quy định 54-QĐ/TW ngày 12/5/1999 của Bộ Chính trị quy định về chế độ học tập lý luận chính trị trong Đảng; Nghị quyết số 32-NQ/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Trên cơ sở đó, xây dựng thế giới quan khoa học, nhân sinh quan cách mạng và phương pháp luận biện chứng để vận dụng vào thực tiễn, củng cố niềm tin vào Chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, vào đường lối chính sách của Đảng; kiên định mục tiêu lý tưởng của Đảng và của cách mạng, vận dụng những kiến thức được học vào thực tế công tác và cuộc sống, góp phần làm cho Đảng luôn giữ vững được vai trò tiên phong, gương mẫu trong đời sống xã hội.

Theo chỉ tiêu được giao, UBND huyện tiếp tục phối hợp với Trung tâm Chính trị tỉnh, huyện, Ban Tổ chức, Ban Tuyên giáo huyện ủy mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ thể như sau:

Tổng số lớp: 23 lớp với 1.590 học viên.

STT	Chương trình	Số lớp	Số học viên	Số ngày	Ghi chú
	I	Nguồn kinh phí tỉnh cấp	2	120	162
1	1	Sơ cấp LLCT	1	70	30
2	2	Trung cấp LLCT	1	50	132
	II	Nguồn kinh phí huyện cấp	21	1.470	87

3	1	BD đối tượng kết nạp đảng	2	140	10	
4	2	BD Đảng viên mới	2	140	16	
5	3	Cán bộ Kiểm tra cơ sở	1	70	5	
6	4	Cán bộ Tuyên giáo - Dân vận cơ sở	1	70	5	
7	5	Cán bộ văn phòng cấp ủy	1	70	5	
8	6	Cán bộ Hội CCB cơ sở	1	70	5	
9	7	Cán bộ Công Đoàn cơ sở	1	70	5	
10	8	Cán bộ HND ở cơ sở	1	70	5	
11	9	Cán bộ Hội Phụ nữ ở cơ sở	1	70	5	
12	10	Cán bộ ĐTN ở cơ sở	1	70	5	
13	11	Cán bộ Khuyến học ở cơ sở	1	70	5	
14	12	Cán bộ Hội Bảo trợ NTT & TEMC	1	70	5	
15	13	Cán bộ Hội Người cao tuổi	1	70	5	
16	14	Bồi dưỡng Cán bộ Công tác MT ở cơ sở	1	70	5	
17	15	Bồi dưỡng các chuyên đề	4	280	12	
18	16	Bồi dưỡng cán bộ Tổ chức ở cơ sở	1	70	5	
Tổng cộng:			23	1.590	249	

- Tổng kinh phí: **1.416.140.000 đồng**

- Số tiền bằng chữ: **Một tỷ bốn trăm mười sáu triệu một trăm bốn mươi nghìn đồng chẵn.**

(Có biểu dự toán kinh phí chi tiết kèm theo)

3. Về đào tạo Cao cấp lý luận chính trị.

- Hệ tập trung: **05** đồng chí.
- Hệ không tập trung: **05** đồng chí.

4. Về đào tạo Trung cấp lý luận chính trị hệ tập trung: 20 đồng chí.

5. Về bồi dưỡng lãnh đạo quản lý cấp huyện, cấp phòng: 20 đồng chí.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ có trách nhiệm thống kê số liệu, rà soát đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã; phối hợp với Trung tâm Chính trị huyện, các cơ quan liên quan và UBND các xã tổ chức triển khai thực hiện và mở lớp đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch của UBND huyện.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện xem xét, bố trí dự toán nguồn kinh phí chi cho nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

3. UBND các xã căn cứ Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của UBND huyện để xây dựng kế hoạch nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, kinh phí đào tạo năm 2023 và báo cáo về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) theo định kỳ, cụ thể như sau: Báo cáo 06 tháng (trước ngày 14/5); báo cáo quý III (trước ngày 14/8); báo cáo năm (trước ngày 14/11).

Đối với cán bộ, công chức các xã khi có nhu cầu đào tạo nâng cao về trình độ chuyên môn trong năm theo chỉ tiêu kế hoạch, UBND các xã, phải gửi hồ sơ (Thông báo tuyển sinh của cơ sở đào tạo; đơn xin đi học của cán bộ, công chức; Biên bản họp ba bên giữa Đảng ủy - HĐND - UBND; Tờ trình) về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) xem xét, trình lãnh đạo UBND huyện quyết định.

4. Đề nghị Trung tâm Chính trị huyện thực hiện chế độ báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng gửi về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để theo dõi tổng hợp theo định kỳ: Báo cáo 06 tháng (trước ngày 14/5); báo cáo quý III (trước ngày 14/8); báo cáo năm (trước ngày 14/11).

5. Đề nghị Ban Tổ chức huyện ủy phối hợp rà soát, tổng hợp và tham mưu cho Thường trực huyện ủy, Ban Thường vụ huyện ủy quyết định chọn, cử cán bộ đảng viên đi học các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo phân cấp quản lý và quy chế làm việc.

Trên đây là dự thảo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Vân Hồ năm 2023, UBND huyện kính trình Ban Thường vụ huyện ủy xem xét cho ý kiến./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Ban Tổ chức huyện ủy;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- Trung tâm Bồi dưỡng Chính trị huyện;
- UBND các xã;
- Lưu: VT, NV, Huế 100 bản.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Hợp Cường