

Số: **45/KH-UBND**

Yên Châu, ngày 27 tháng 01 năm 2022

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức
huyện Yên Châu năm 2022

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/01/2018 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Quyết định số 3303/QĐ-UBND ngày 30/12/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh Sơn La về việc giao chỉ tiêu kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022;

Căn cứ Kế hoạch số 86/KH-HU ngày 24/12/2021 về tổ chức mở các loại hình lớp đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị năm 2022;

Căn cứ thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Ủy ban nhân dân huyện Yên Châu xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc huyện Yên Châu năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao kiến thức, năng lực chuyên môn, quản lý hành chính, quản lý kinh tế - xã hội theo chức danh, vị trí làm việc đáp ứng yêu cầu công tác lãnh đạo, quản lý, điều hành và chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định;

- Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn nghiệp vụ hoặc trình độ chuyên môn chưa phù hợp với vị trí việc làm.

2. Yêu cầu

- Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với vị trí việc làm, tính chất công việc chuyên môn của cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo nguyên tắc “vừa làm, vừa học” không ảnh hưởng đến hoạt động chuyên môn nghiệp vụ.

- Học viên tham gia đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo đúng đối tượng, đủ số lượng đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu và theo đúng kế hoạch đã đề ra.

- UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch đã đề ra.

II. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Cán bộ, công chức thuộc các cơ quan trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện;

2. Cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn huyện chưa đạt chuẩn cán bộ, công chức được quy định trong Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố.

3. Cán bộ, công chức, viên chức được quy hoạch cán bộ chủ chốt của các cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức có nhu cầu nâng cao trình độ, năng lực công tác.

III. THỰC TRẠNG CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

Tại thời điểm tháng 01/2022, tổng số cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND huyện quản lý là **1.771 người** (trong đó: cán bộ, công chức cấp huyện là 70 người; cán bộ, công chức cấp xã là 307; viên chức sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo là 1.344 người; viên chức các sự nghiệp khác là 50 người), chất lượng đội ngũ cụ thể như sau:

1. Cán bộ, công chức cấp huyện

Tổng số cán bộ, công chức: 70/80 người (chưa thực hiện 10 biên chế), trong đó:

- Về trình độ đào tạo:

+ Thạc sỹ: 17/70 người, đạt tỷ lệ 24,2%;

+ Đại học: 51/70 người, đạt tỷ lệ 75 %;

+ Trung cấp: 03/70 người, đạt 2,8 %.

- Trình độ lý luận chính trị:

+ Cao cấp 14/70 người, đạt tỷ lệ 20,5%;

+ Trung cấp: 41/70 người, đạt tỷ lệ 58,5%;

+ Chưa qua đào tạo: 15/70 người, chiếm 21%.

2. Cán bộ, công chức cấp xã

Số lượng cán bộ, công chức: 307/314 người (chưa thực hiện 7 biên chế), trong đó:

- Trình độ đào tạo:

+ Đại học, trên đại học: 209/307 người, đạt 68 %;

+ Cao đẳng: 12/310 người, đạt 3,9 %;

+ Trung cấp: 86/307 người, đạt 28 %;

- Trình độ lý luận chính trị:

- + Cao cấp: 2/307 người, đạt 0,65 %
- + Trung cấp: 276/307 người, đạt 89,9 %;
- + Sơ cấp: 2/307 người, đạt 0,65 %;
- + Chưa qua đào tạo: 27/307 người, chiếm 8,8 %.

3. Viên chức

3.1. Viên chức sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo

Tổng số công chức, viên chức: 1.344 người.

- Trình độ đào tạo:

- + Thạc sỹ 05/1.344 người, đạt tỷ lệ 0,37%;
- + Đại học 939/1.344 người, đạt tỷ lệ 69,9%;
- + Cao đẳng 315/1.344 người, đạt tỷ lệ 23,4%;
- + Trung cấp 85/1.344 người, đạt tỷ lệ 6,32%.

- Trình độ Lý luận Chính trị:

- + Trung cấp: 145/1.344 người, đạt tỷ lệ 10,8%;
- + Sơ cấp: 629/1.344 người, đạt 46,8%;
- + Chưa qua đào tạo: 570/1.344 người, chiếm 42,4%.

3.2. Viên chức các đơn vị sự nghiệp khác

Tổng số viên chức: 50 người, trong đó:

- Trình độ đào tạo:

- + Thạc sỹ: 03/50 đạt tỷ lệ 6 %;
- + Đại học: 24/50 người, đạt tỷ lệ 48 %;
- + Cao đẳng: 05/50 người, đạt tỷ lệ 10 %;
- + Trung cấp: 18/50 người, đạt tỷ lệ 36 %;

- Trình độ lý luận chính trị:

- + Trung cấp: 11/50 người, đạt tỷ lệ 22%;
- + Sơ cấp: 10/50 người, đạt 20 %;
- + Chưa qua đào tạo: 29/50 người, chiếm 58 %.

IV. KẾ HOẠCH, NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Về đào tạo trình độ chuyên môn

Để từng bước nâng cao năng lực chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp huyện, các xã, thị trấn đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa, đáp ứng yêu cầu ngày càng về nhiệm vụ mà cán bộ, công chức đang đảm nhiệm.

- Năm 2022 UBND huyện tiếp tục tạo điều kiện để cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng để chuẩn hóa, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo hình thức vừa làm vừa học, ưu tiên các lớp học vào ngày thứ 7, chủ nhật hàng tuần (*khi có văn bản thông báo chiêu sinh mở lớp của các cơ sở đào tạo, trên cơ sở đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của các đơn vị, UBND huyện sẽ xem xét, phê duyệt danh sách cử cán bộ, công chức tham gia học các lớp nâng cao về chuyên môn, nghiệp vụ*).

2. Về đào tạo trình độ lý luận chính trị - hành chính

Phối hợp tổ chức và hoàn thành 01 lớp sơ cấp LLCT- HC tại huyện.

3. Các lớp đào tạo, bồi dưỡng cấp chứng chỉ

Phê duyệt danh sách cử cán bộ, công chức tham gia học các lớp bồi dưỡng quản lý nhà trường, bồi dưỡng hạng chức danh nghề nghiệp, tin học, ngoại ngữ khi có văn bản chiêu sinh mở các lớp. Mở 01 lớp Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác tôn giáo tại Trung tâm Chính trị huyện Yên Châu.

4. Các lớp đào tạo, bồi dưỡng về quốc phòng - an ninh

- Phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy và các đơn vị có liên quan mở 01 lớp bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng - An ninh đối tượng 4; 03 lớp bồi dưỡng Bí thư, trưởng ban học tại Trung tâm Chính trị huyện Yên Châu.

5. Kinh phí tổ chức, thực hiện

Đảm bảo kinh phí đã được cấp cho Trung tâm Chính trị huyện để tổ chức mở các loại hình lớp theo kế hoạch.

V. GIẢI PHÁP VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giải pháp

- Đối với các lớp Lý luận chính trị hành chính, các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát; công tác Mặt trận; công tác Hội, công tác tuyên giáo, công tác tổ chức đảng,... Đề nghị Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với UBND huyện tổ chức, thực hiện.

- Đối với các lớp về kiến thức QP-AN: Ban Chỉ huy quân sự huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan để tổ chức, thực hiện.

- Đối với các lớp còn lại: Giao phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan, tham mưu giúp UBND huyện tổ chức, thực hiện.

2. Tổ chức thực hiện

2.1. Phòng Nội vụ có trách nhiệm thống kê số liệu, rà soát đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn; trên cơ sở đề nghị của các cơ quan đơn vị, các xã, thị trấn, tham mưu giúp UBND huyện ban hành các văn bản, kế hoạch mở các lớp đào tạo bồi dưỡng trong năm 2022 (*nếu đủ điều kiện*).

2.2. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện xem xét dự toán nguồn kinh phí chi cho nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định; Tham mưu bổ sung kinh phí để tổ chức mở lớp do Ban Thường vụ huyện ủy hoặc UBND huyện quyết định mở lớp (*đối với các lớp mở ngoài Kế hoạch này*).

2.3. Các đơn vị sự nghiệp giáo dục: Căn cứ kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của UBND huyện, xây dựng kế hoạch, nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2022. Lập tờ trình gửi về phòng Nội vụ để tổng hợp, thẩm định.

2.4. UBND các xã, thị trấn căn cứ kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của UBND huyện để xây dựng kế hoạch nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2022, hoàn thành trước ngày **15/02/2022**.

Đối với cán bộ, công chức các xã, thị trấn có nhu cầu đào tạo nâng cao về trình độ chuyên môn trong năm theo chỉ tiêu kế hoạch, UBND các xã, thị trấn phải có tờ trình gửi UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) xem xét, trình lãnh đạo UBND huyện ban hành thông báo, sau khi được cấp chứng chỉ hoàn thành khóa đào tạo hoặc cấp bằng tốt nghiệp mới được xem xét bổ nhiệm vào ngạch theo quy định.

2.5. Đề nghị Trung tâm Chính trị huyện, ban Chỉ huy quân sự huyện thực hiện chế độ báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng gửi về UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) để theo dõi tổng hợp theo định kỳ: báo cáo 06 tháng (*trước ngày 10/6/2022*); báo cáo năm (*trước ngày 25/11/2022*).

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Yên Châu năm 2022, Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các cơ quan liên quan, UBND các xã, thị trấn nghiêm túc tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- Trung tâm Chính trị huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV, QH 40 bản.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lù Văn Cường