

Số: 331/BC-UBND

Yên Châu, ngày 04 tháng 6 năm 2019

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm; nhiệm vụ cải cách hành chính 6 tháng cuối năm 2019

Thực hiện Quyết định số 3026/QĐ-UBND ngày 07/12/2019 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính tỉnh Sơn La năm 2019;

Căn cứ kết quả thực hiện công tác CCHC trên địa bàn, UBND huyện Yên Châu báo cáo kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ cải cách hành chính 6 tháng cuối năm 2019, cụ thể như sau:

A. THÀNH VIÊN BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TỈNH BÁO CÁO KẾT QUẢ CÔNG TÁC THAM MƯU TRÊN LĨNH VỰC ĐƯỢC PHÂN CÔNG PHỤ TRÁCH. KẾT QUẢ CỤ THỂ NHƯ SAU:

Trong 6 tháng đầu năm 2019, nhằm tiếp tục thực hiện tốt công tác cải cách hành chính trên địa bàn, thành viên Ban chỉ đạo cải cách hành chính đã tích cực chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn đề xuất các nhiệm vụ, phối hợp xây dựng và ban hành Quyết định số 1449/QĐ-UBND huyện ngày 28/12/2018 về việc ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính năm 2019; Công văn số 421/UBND-NV ngày 29/3/2019 của UBND huyện về việc điều chỉnh phụ lục Kế hoạch cải cách hành chính năm 2019. Kế hoạch đề ra 7 nhiệm vụ lớn, 41 nhiệm vụ cụ thể giao cho các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn trong huyện tổ chức triển khai, thực hiện. Đến nay đã hoàn thành 32/41 nhiệm vụ đạt 78,04% kế hoạch.

Chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ CCHC gắn với thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế xã hội năm 2019, nhằm nâng cao chỉ số cải cách hành chính, chỉ số quản trị và hành chính công năm 2019. UBND huyện đã ban hành 83 văn bản (16 quyết định, 18 Kế hoạch, 20 Công văn, 18 báo cáo, 01 chỉ thị, 07 tờ trình, 03 thông báo) để chỉ đạo, điều hành công tác cải cách hành chính năm 2019 (có danh mục văn bản kèm theo).

Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tiến hành nhập phần mềm chấm điểm Chỉ số CCHC và báo cáo Sở Nội vụ đúng thời gian quy định. Kết quả chỉ số Cải cách hành chính của huyện năm 2018 xếp thứ 3 trong toàn tỉnh (tăng 7 bậc so với năm 2017)

Căn cứ Kế hoạch tuyên truyền CCHC năm 2019 của UBND tỉnh, thành viên Ban chỉ đạo đã xây dựng kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính trên địa bàn huyện. Trong 6 tháng đầu năm 2019, Trung tâm Truyền thông - Văn

hóa đã phát sóng hơn 80 tin, 24 phóng sự chuyên mục Cải cách hành chính (phát sóng bằng 2 thứ tiếng). Cổng thông tin của huyện đã đăng 195 tin bài về CCHC (trong đó 133 tin, 41 bài, 21 tin tuyên truyền).

Chỉ đạo xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch nâng cao Chỉ số hiệu quả quản trị hành chính công (PAPI) năm 2019, đến nay đã đạt 10/13 nhiệm vụ đạt 76,9% kế hoạch

Chỉ đạo tổ chức Hội nghị tổng kết công tác thi đua khen thưởng năm 2018, triển khai nhiệm vụ công tác năm 2019. UBND huyện khen thưởng thành tích trong thực hiện nhiệm vụ năm 2018 Tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” cho 174 cá nhân; danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” cho 23 cá nhân; danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến” cho 27 tập thể; Tặng giấy khen của Chủ tịch UBND huyện cho 118 tập thể và 409 cá nhân.

Ban hành Chỉ thị phát động phong trào thi đua yên nước năm 2019; kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm 2019. Kế hoạch số 62/KH-UBND ngày 07/3/2019 kiểm tra công tác TĐKT năm 2019; Quyết định thành lập đoàn kiểm tra công tác TĐKT năm 2019. Tổ chức Hội nghị tổng kết công tác TĐKT năm 2018. Tham mưu hướng dẫn tổng kết công tác thi đua khen thưởng ngành Giáo dục năm học 2018-2019. Bổ sung hồ sơ kháng chiến tồn đọng theo công văn của Ban thi đua khen thưởng tỉnh yêu cầu.

B. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2019.

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Về xây dựng và thực hiện kế hoạch cải cách hành chính

Ngày 28/12/2019, Ủy ban nhân dân huyện Yên Châu ban hành Quyết định số 1449/QĐ-UBND về việc ban hành Kế hoạch công tác cải cách hành chính năm 2019; Kế hoạch đề ra 7 nhiệm vụ lớn, 41 nhiệm vụ cụ thể giao cho các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn trong huyện tổ chức triển khai, thực hiện. Trên cơ sở kế hoạch cải cách hành chính của ủy ban nhân dân huyện, đã có 18 cơ quan, đơn vị; 15 xã, thị trấn xây dựng kế hoạch cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị mình. Các cơ quan, đơn vị đã chấp hành tốt chế độ thông tin, báo cáo về công tác CCHC theo quy định.

Năm 2019, UBND huyện ban hành chương trình, kế hoạch cải cách hành chính, gắn nhiệm vụ cải cách hành chính với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện. Tập trung thực hiện đơn giản hóa thủ tục hành chính; thực hiện tốt cơ chế một cửa, một cửa liên thông, thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08/11/2011 của Chính phủ về Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2020 và Chỉ thị số 33-CT/TU ngày 01/12/2014 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo công tác cải cách hành chính.

3. Công tác kiểm tra cải cách hành chính

UBND huyện ban hành Quyết định số 10/QĐ-UBND ngày 04/01/2019 về việc ban hành kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính, hoạt động công vụ trên địa bàn huyện Yên Châu năm 2019. Để thực hiện tốt kế hoạch đã đề ra, UBND đã thành lập đoàn kiểm tra công tác hành chính tại các cơ quan, đơn vị. Qua kiểm tra đã kịp thời biểu dương những cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện tốt kế hoạch CCHC, chỉ ra những hạn chế, tồn tại, nguyên nhân, đề xuất các giải pháp để các đơn vị được kiểm tra tiếp tục thực hiện tốt kế hoạch CCHC trong thời gian tới.

Đến hết ngày 31/5/2019, UBND huyện đã tiến hành kiểm tra công tác cải cách hành chính và hoạt động công vụ 04 xã, 18 đơn vị sự nghiệp (trong đó kiểm tra đột xuất 05 đơn vị). Đảm bảo và vượt theo kế hoạch đề ra.

4. Công tác tuyên truyền cải cách hành chính

Công tác tuyên truyền cải cách hành chính tiếp tục được UBND huyện quan tâm chỉ đạo triển khai thực hiện, ban hành Kế hoạch số 25/KH-UBND ngày 24/01/2019 của UBND huyện về việc tuyên truyền cải cách hành chính năm 2019; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tiếp tục quán triệt các văn bản chỉ đạo của các cấp, các ngành về công tác cải cách hành chính tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức; chỉ đạo Trung tâm Truyền thông - Văn hóa xây dựng các tin, bài, phóng sự về tình hình thực hiện cải cách hành chính trên địa bàn huyện.

Đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện việc đăng tải các thông tin trên cổng thông tin điện tử của huyện. Việc niêm yết công khai thủ tục hành chính đã được niêm yết công khai, đầy đủ tại Trung tâm Hành chính công huyện, Cổng thông tin điện tử huyện, tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả liên thông hiện đại của xã, thị trấn.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC TRONG CÔNG TÁC CCHC

1. Về cải cách thể chế

1.1. Công tác xây dựng và thi hành văn bản quy phạm pháp luật

UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 31/01/2019 về kiểm tra, tự kiểm tra, xử lý và rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL trên địa bàn huyện Yên Châu năm 2019; Kế hoạch số 18/KH-UBND ngày 17/01/2019 về công tác phổ biến GDPL; hòa giải ở cơ sở, chuẩn tiếp cận pháp luật năm 2019; Kế hoạch số 32/KH-UBND ngày 31/01/2019 về thực hiện công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2019.

1.2. Công tác kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật

Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Quyết định về công bố danh mục văn bản QPPL do HĐND, UBND huyện Yên Châu ban hành hết hiệu lực thi hành; Báo cáo năm chính thức về kết quả công tác kiểm tra, xử lý, rà soát văn bản QPPL năm 2018.

Trong 6 tháng đầu năm, Ủy ban nhân dân huyện thực hiện rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL kỳ 2014-2018 theo chỉ đạo của cấp trên. Tổng số văn

bản đã rà soát, hệ thống là 188 văn bản. Trong đó thuộc cấp huyện ban hành là 28 văn bản, thuộc cấp xã là 160 văn bản.

- Kết quả thực hiện rà soát ở cấp huyện có 14 văn bản hết hiệu lực toàn bộ, 12 văn bản hết hiệu lực một phần, 14 văn bản vẫn còn hiệu lực. Ở cấp xã, có 128 văn bản hết hiệu lực toàn bộ, 32 văn bản còn hiệu lực.

Thực hiện kiểm tra theo thẩm quyền các văn bản là Nghị quyết của HĐND cấp xã ban hành theo quy định. Kết quả thực hiện trong 5 tháng đã kiểm tra 72 Nghị quyết do HĐND các xã, thị trấn kỳ họp thứ 7 thông qua, ban hành. Trong số 72 văn bản đã kiểm tra không có văn bản nào là văn bản quy phạm pháp luật. Soạn thảo 13 thông báo gửi các xã, thị trấn đề nghị chỉnh sửa những nội dung sai sót trong các Nghị quyết đã ban hành.

2. Về cải cách thủ tục hành chính

Công tác cải cách hành chính đặc biệt là cải cách thủ tục hành chính ở huyện đã có chuyển biến tích cực trong việc giải quyết các công việc của tổ chức và cá nhân, giúp cho công tác chỉ đạo, điều hành và thực hiện nhiệm vụ của cơ quan nhà nước từng bước có hiệu quả. Thủ tục hành chính được công khai minh bạch về thời gian, phí và lệ phí theo quy định, giảm khâu trung gian, giảm phiền hà, rút ngắn thời gian cho tổ chức và công dân.

Ủy ban nhân dân huyện đã tích cực chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tiếp tục triển khai có hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính, tập trung vào đẩy mạnh thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nhằm cắt giảm thời gian giải quyết các thủ tục hành chính, nâng cao hiệu quả thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông.

Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rà soát danh mục thủ tục hành chính đang thực hiện tiếp nhận và trả kết quả để đăng ký dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4.

Công tác tiếp nhận và xử lý phản ánh, kiến nghị về thủ tục hành chính trên địa bàn huyện được duy trì. Trong 6 tháng đầu năm 2019 không có trường hợp nào kiến nghị, đơn thư thắc mắc về giải quyết các thủ tục hành chính, hành vi hành chính và mức thu phí, lệ phí.

Cơ chế một cửa, một cửa liên thông đã được UBND huyện quan tâm, chỉ đạo. Chỉ đạo 03 xã (xã Lóng Phiêng, xã Yên Sơn, xã Phiêng Khoài) chủ động rà soát, đầu tư, nâng cấp trang thiết bị, hiện địa hóa Bộ phận một cửa nằm trong Đề án 2964. Việc giải quyết các TTHC theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông được UBND các xã, thị trấn thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình, giải quyết nhanh chóng, kịp thời, đúng pháp luật.

Trong 6 tháng đầu năm, toàn huyện đã thực hiện tiếp nhận 30.442 hồ sơ, trong đó số hồ sơ đã giải quyết 2.380 sơ; số hồ sơ đang giải quyết: 194 hồ sơ, cụ thể:

+ Cấp huyện tiếp nhận: 2.380 hồ sơ, đã giải quyết đúng hạn 2.156 hồ sơ, chưa đến hạn giải quyết 190 hồ sơ (2.195 hồ sơ tiếp nhận trong kỳ, 185 hồ sơ tiếp nhận kỳ trước chuyển sang). Tạm dừng, từ chối và công dân rút lại 34 hồ sơ.

+ Cấp xã tiếp nhận: 28.062 hồ sơ, đã giải quyết đúng hạn 28.056 hồ sơ, 02 hồ sơ trả quá hạn, 04 hồ sơ chưa đến hạn (lỗi quá hạn do nhập thử hồ sơ của Bộ phận một cửa hiện đại của xã Chiềng Hạc vì thay đổi cán bộ mới)

3. Về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành trung ương Đảng về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động có hiệu quả, hiệu lực; Căn cứ Kết luận số 473-KL/TU ngày 11/02/2019 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về nguyên tắc, tiêu chí sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy bên trong hệ thống chính trị, Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tham mưu:

- Tổ chức rà soát lại mạng lưới trường lớp các đơn vị sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo xây dựng phương án sáp nhập các cơ quan, đơn vị. Ban hành Quyết định sáp nhập 12 đơn vị sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo. Quyết định điều động 426 cán bộ, giáo viên đến các đơn vị mới thành lập.

- Tổng hợp phê duyệt các đối tượng được hưởng các chế độ theo Nghị định 116, Nghị định 61 từ tháng 8-12/2018. Tham mưu UBND huyện thực hiện việc rà soát chế độ theo Nghị định 116/NĐ-CP đối với các xã; đôn đốc các xã nộp hồ sơ cán bộ cấp xã về phòng Nội vụ theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Tham mưu UBND huyện ban hành quyết định nâng bậc lương thường xuyên đối với công chức; công chức cấp xã quý IV năm 2018 đối với 45 người; nâng lương trước thời hạn 03 người; quyết định nâng phụ cấp thâm niên nghề đối với giáo viên, thanh tra quý IV năm 2018 đối với 39 người; phụ cấp thâm niên đối với Trưởng công an, BCH quân sự xã đối với 28 người.

- Tổng hợp Đề án vị trí việc làm của các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

- Trình xin chủ trương của Ban Thường vụ huyện ủy kiện toàn đội ngũ công chức lãnh đạo các cơ quan chuyên môn. Thực hiện quy trình điều động, bổ nhiệm chức vụ Phó Hiệu trưởng và giao Quyền hiệu trưởng đối với 02 cán bộ quản lý.

- Hướng dẫn các đơn vị trường học đăng ký điều động, cán bộ quản lý các đơn vị sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo năm học 2019-2020.

- UBND huyện đã chỉ đạo các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã rà soát, đánh giá đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã và tiêu chuẩn của bản, tiểu khu. Nhằm kiện toàn, sáp nhập các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đảm bảo bộ máy tinh gọn, hoạt động có hiệu quả. Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch số 07/KH-UBND triển khai việc thực hiện sáp nhập bản năm 2019; ban hành Công văn rà soát; ban hành Tờ trình số 14/TTr-UBND ngày 21/01/2019 xin ý kiến của UBND tỉnh về việc điều chỉnh việc sáp nhập bản trên địa bàn huyện theo Thông tư số 14/2018/TT-BNV của Bộ Nội vụ; tham mưu Ủy ban nhân dân huyện hướng dẫn Ủy ban nhân dân các xã Chiềng Pàn, Viêng Lán, Sập Vạt, Mường Lựm triển khai xây dựng đề án, thực hiện quy trình sáp nhập 10 bản

trên địa bàn huyện năm 2019. Trình Ban thường vụ huyện ủy ban hành Quyết định thành lập 09 tổ công tác chỉ đạo, triển khai việc sắp xếp, sáp nhập bản. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện Nghị quyết số 115/NQ-HĐND ngày 28/02/2019 của HĐND tỉnh Sơn La về việc sáp nhập và đặt tên xóm, bản, tiểu khu, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh đợt 1 năm 2019;

4. Về xây dựng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Nhằm xây dựng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019.

- Thường xuyên rà soát chất lượng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức để có giải pháp cần thiết nhằm nâng cao năng lực trình độ chuyên môn của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Đề án xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức từ hạng IV lên hạng III trình Sở Nội vụ phê duyệt; Cử 01 công chức tham gia đào tạo chuyên môn trình độ cử nhân. Trình xin chủ trương Ban thường vụ huyện ủy về việc cử cán bộ cấp xã tham gia đào tạo trình độ Thạc sỹ; tham mưu Quyết định cử 03 cán bộ, công chức cấp xã tham gia đào tạo trình độ đạo học.

- Phối hợp với Ban tổ chức huyện ủy thực hiện quy trình bổ nhiệm 03 cán bộ lãnh đạo các cơ quan đơn vị.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện ban hành Quyết định nghỉ hưu đối cho cán bộ, công chức nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định 108/NĐ-CP đối với 39 cán bộ công chức.

- Triển khai, thực hiện công tác đánh giá đơn vị; đánh giá phân loại công chức, viên chức và người lao động trong các đơn vị sự nghiệp GD&ĐT năm học 2018 - 2019.

5. Cải cách tài chính công

Thực hiện sự chỉ đạo của HĐND-UBND tỉnh, Sở Tài chính, HĐND - UBND huyện, trong những tháng đầu năm 2019 Ủy ban nhân dân huyện ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành ngân sách địa phương.

- Về thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính Phủ; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 01/02/2015 của Chính phủ.

+ Các đơn vị thực hiện chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí thực hiện theo nghị định 130/2005/130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ, gồm: 13 cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, 01 cơ quan thuộc khối Đảng và 05 cơ quan đoàn thể.

+ Các đơn vị thực hiện theo Nghị định 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ thuộc huyện quản lý: 50 đơn vị (gồm: 47 trường học, 01 đơn vị

đào tạo, 01 đơn vị sự nghiệp văn hoá - Truyền thanh - Truyền hình, 01 đơn vị sự nghiệp kinh tế).

+ Các đơn vị thực hiện theo Nghị định 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ thuộc tỉnh quản lý, qua ngân sách cấp huyện thực hiện: 02 đơn vị sự nghiệp Y tế.

+ Thực hiện theo cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm các đơn vị dự toán được mở tài khoản và giao dịch trực tiếp với Kho bạc Nhà nước huyện nên đã chủ động được nhiệm vụ chi, đảm bảo chi đúng, chi đủ và kịp thời cho người lao động. Nguồn kinh phí ngân sách được phân bổ theo định mức quy định và giao dự toán ngay từ đầu năm; các cơ quan, đơn vị lập dự toán chi có tính chất thường xuyên đã chia đều trong năm và chia đều trong quý, tháng để chi; đối với các khoản chi không thường xuyên, không giao tự chủ được đảm bảo theo tiến độ thực hiện và trong phạm vi dự toán được giao theo quy định của Luật NSNN năm 2015 và điều hành ngân sách của tỉnh, huyện; nguồn kinh phí giao tự chủ, giao chi thường xuyên đã được các chủ tài khoản thực hiện nhiệm vụ chi cơ bản đảm bảo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và thực hiện theo quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị.

6. Hiện đại hoá nền hành chính nhà nước

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước.

Phần mềm quản lý văn bản: Có 320 tài khoản sử dụng phần mềm quản lý văn bản VNPT-iOffice của các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn, trường học.

Cấp và sử dụng 140 chứng thư số cho các cơ quan đơn vị.

Sử dụng hòm thư công vụ: Thường xuyên đôn đốc các cơ quan đăng ký và sử dụng hòm thư công vụ.

Đang xây dựng hệ thống quản lý chất lượng các quy trình theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015; thường xuyên cập nhật các văn bản mới của cấp trên để áp dụng theo đúng quy định.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong 6 tháng đầu năm 2019, thành Viên Ban chỉ đạo đã quan tâm, chỉ đạo, tập trung cao tổ chức thực hiện đạt được một số kết quả:

Nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về cải cách hành chính có nhiều tiến bộ.

Cải cách thủ tục hành chính có chuyển biến; cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC đi vào nề nếp. Thủ tục hành chính được công khai minh bạch về thời gian, phí và lệ phí theo quy định, giảm khâu trung gian, giảm

phiền hà, rút ngắn thời gian cho tổ chức và công dân. Việc giải quyết thủ tục hành chính đảm bảo theo quy định.

Tập trung cao trong công tác xây dựng Đề án sáp nhập các cơ quan, đơn vị. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức các cấp được quan tâm.

2. Tồn tại hạn chế

Việc chỉ đạo, điều hành công tác CCHC ở một số cơ quan, đơn vị, một số xã chưa thực sự quyết liệt; việc xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác CCHC ở một số cơ quan, đơn vị còn hình thức, một số cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch chưa bám sát với thực tế của đơn vị (UBND xã Sập Vạt, UBND xã Lóng Phiêng,...)

Một số cơ quan, đơn vị chưa tập trung cao cho công tác rà soát các thủ tục hành chính, lựa chọn, đề xuất các TTHC lên dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4.

Việc tổng hợp số liệu để báo cáo của một số cơ quan chưa kịp thời và thiếu chính xác, ảnh hưởng đến việc tổng hợp kết quả công tác CCHC.

III. NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH 6 THÁNG CUỐI NĂM 2019

1. Đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước năm 2019 trên địa bàn huyện.

2. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch thực hiện nghiêm túc công văn số 1210-CV/HU ngày 14/5/2019 của Huyện ủy Yên Châu về việc tiếp tục thực hiện các giải pháp nâng cao chỉ số cải cách thủ tục hành chính của huyện.

3. Thực hiện Quyết định số 10/QĐ-UBND ngày 04/01/2019 về việc ban hành kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính, hoạt động công vụ trên địa bàn huyện Yên Châu năm 2019.

4. Chú trọng nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật và áp dụng pháp luật đúng thẩm quyền về trình tự đảm bảo đúng luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật. Tiến hành rà soát các văn bản đã ban hành thuộc thẩm quyền để loại bỏ, sửa đổi những văn bản không còn phù hợp.

5. Tiếp tục đôn đốc việc duy trì thực hiện cơ chế một cửa tại các xã, thị trấn và Trung tâm Hành chính công cấp huyện, duy trì nề nếp hoạt động, nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức và cá nhân trong quá trình giải quyết công việc liên quan đến thủ tục hành chính.

6. Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị định số 108/NĐ-CP, Nghị định số 26/NĐ-CP và các chế độ theo quy định hiện hành.

7. Tham mưu, trình các cấp có thẩm quyền sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị trên địa bàn theo Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19/TW tại Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

8. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá công chức, viên chức; đánh giá mức độ HTNV các đơn vị trường học trực thuộc UBND huyện năm học 2018-2019. Đánh giá mức độ HTNV và đánh giá công chức, viên chức các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc năm 2019; tiếp tục thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn huyện.

9. Triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng án bộ công chức, viên chức năm 2019 theo kế hoạch.

Ủy ban nhân dân huyện Yên Châu trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực huyện uỷ;
- Thường trực HĐND huyện;
- Chủ tịch, Phó CT UBND huyện;
- Ban chỉ đạo CCHC;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- UBND 15 xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV(1), Lan (10 bản).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hà Như Huệ

