

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, giai đoạn 2022 - 2026

Thực hiện Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 18/01/2022 của UBND tỉnh triển khai Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trên địa bàn tỉnh Sơn La giai đoạn 2022 - 2026, Văn phòng UBND tỉnh ban hành kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện có hiệu quả, toàn diện mục tiêu, nội dung nhiệm vụ và giải pháp đã nêu trong Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 18/01/2022 của UBND tỉnh triển khai Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trên địa bàn tỉnh Sơn La giai đoạn 2022 - 2026; Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp trong triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trong cơ quan, đơn vị.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, đoàn thể và công chức, viên chức, lao động trong thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”; chú trọng xây dựng đạo đức, lối sống, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, phong phú; giữ gìn những giá trị văn hóa tốt đẹp; củng cố khối đại đoàn kết toàn dân; xây dựng nông thôn mới.

2. Yêu cầu

- Xác định rõ nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị trong công tác phối hợp tham mưu triển khai Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, năm 2022 và giai đoạn 2022 - 2026.

- Tổ chức triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, năm 2022 và giai đoạn 2022 - 2026 sâu, rộng có hiệu quả với hình thức đa dạng, phong phú, phù hợp với yêu cầu thực tiễn của cơ quan, đơn vị.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Tiếp tục triển khai thực hiện và phát triển Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” năm 2022 và giai đoạn 2022- 2026 có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực; tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Việt Nam toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc để văn hóa thực sự trở thành sức mạnh nội sinh, động lực khơi dậy truyền thống yêu nước, niềm tự hào dân tộc, niềm tin, khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc, bảo đảm sự phát triển bền vững, hội nhập quốc tế và bảo vệ Tổ quốc.

- Gắn kết và phát huy vai trò của Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” với xây dựng nếp sống văn minh đô thị; đẩy mạnh thực hiện xã hội hóa việc xây dựng các thiết chế văn hóa và hoạt động văn hóa, thể thao ở cơ quan, đơn vị; thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội và phát triển văn hóa, con người Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng; Chiến lược phát triển văn hóa Việt Nam đến năm 2030; Nghị quyết số 15-NQ/ĐH ngày 24/9/2020 của Đại hội Đảng bộ tỉnh Sơn La lần thứ XV, nhiệm kỳ 2021 -2025.

2. Mục tiêu cụ thể năm 2022 và giai đoạn 2022-2026

- 100% công chức, viên chức, lao động thực hiện tốt Quyết định số 34/QĐ-VPUB ngày 29/3/2018 của Chánh Văn phòng UBND tỉnh “Quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La”; Quyết định số 02/QĐ-VPUB ngày 15/01/2019 của Văn phòng UBND tỉnh về ban hành Quy chế văn hóa công sở Văn phòng UBND tỉnh và các quy định về văn hóa công sở.

- 70% công chức, viên chức, lao động được nâng cao mức hưởng thụ và tham gia các hoạt động văn hóa, bảo tồn và phát huy các giá trị văn hóa truyền thống;

- 100% cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa;

- 100% gia đình công chức, viên chức, lao động giữ vững danh hiệu Gia đình văn hóa, tiêu biểu, hạnh phúc.

III. NỘI DUNG

1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

a) Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh ở gia đình, nhà trường, cộng đồng dân cư, trong các cơ quan đảng, nhà nước, đoàn thể, doanh nghiệp; thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên để văn hóa thực sự là động lực, đột phá thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, cơ quan, đơn vị; phát huy tính gương mẫu, tự giác, tuân thủ pháp luật của cá nhân, cơ quan, đơn vị và trong cộng đồng xã hội; có biện pháp ngăn chặn các hành vi ảnh hưởng tiêu cực đến xây dựng môi trường văn hóa (*như đạo đức, lối sống và nhân cách, tự hào, tôn vinh lịch sử, văn hóa dân tộc; gương người tốt việc tốt, các điển hình trong thực hiện phong trào; phê phán những biểu hiện tiêu cực trong đời sống xã hội có ảnh hưởng đến giá trị đạo đức, lối sống, văn hóa ứng xử của cộng đồng như: lối sống thực dụng, vị kỷ, tệ nạn ma túy, phòng chống tác hại rượu bia, thuốc lá, cờ bạc, mại dâm, xâm hại trẻ em, tảo hôn, bạo lực gia đình...*).

b) Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; thúc đẩy các nội dung lành mạnh, tích cực, “*thông tin tốt, câu chuyện đẹp*”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, tin giả. Xây dựng các tác phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tục, có tính giáo dục dành cho thanh thiếu nhi và nhân dân trên không gian mạng. Xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên môi trường mạng.

c) Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, an toàn ở cơ quan, đơn vị, đoàn kết, dân chủ, văn minh, đạt chuẩn thực chất về văn hóa; công chức, viên chức, lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; xây dựng nếp sống văn hóa tiến bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang.

d) Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, để gia đình thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa và chuẩn mực ứng xử cho các công dân. Xây dựng và nhân rộng các mô hình gia đình văn hóa tiêu biểu, có nền nếp, ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu hiếu thảo, vợ chồng hòa thuận, anh chị em đoàn kết, thương yêu nhau.

đ) Tăng cường gìn giữ, bảo tồn, phát huy các giá trị văn hóa phi vật thể. Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế công trình văn hóa hiện có; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện phát triển kinh tế - xã hội và nhu cầu hưởng thụ văn hóa, nghệ thuật ở từng cơ quan, đơn vị.

e) Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở. Tích cực tham gia liên hoan, hội thi, hội diễn văn hóa, văn nghệ, dân ca, dân vũ

các dân tộc, phong trào thể dục, thể thao quần chúng, góp phần xây dựng cộng đồng ổn định về chính trị, dân chủ, hòa thuận, nhân ái giàu bản sắc dân tộc, có môi trường xanh, sạch đẹp, an toàn theo các tiêu chí về xây dựng đô thị mới.

g) Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động thực hiện nếp sống văn minh; phát huy tinh thần trách nhiệm và vai trò làm chủ của công chức, viên chức, lao động trong xây dựng đời sống văn hóa cơ sở ở nơi sinh sống, kiên quyết xóa bỏ các tập quán lạc hậu, không phù hợp. Tạo điều kiện để nhân dân chủ động tham gia bảo tồn, phát huy giá trị văn hóa truyền thống của từng dân tộc, tổ chức các sinh hoạt văn hóa dân gian phù hợp với điều kiện của địa phương, góp phần phát huy năng lực sáng tạo, nâng cao chất lượng cuộc sống và chỉ số hạnh phúc của con người Việt Nam.

2. Công chức, viên chức, lao động cơ quan, đơn vị tiếp tục hưởng ứng phong trào xây dựng gia đình văn hóa, hạnh phúc, tiêu biểu; bản, tiểu khu, tổ dân phố văn hóa, tiêu biểu

a) Nâng cao nhận thức và ý thức tự nguyện, tự giác của các gia đình trong xây dựng gia đình văn hóa, hạnh phúc, tiêu biểu; ý thức trách nhiệm của người dân và năng lực tự quản cộng đồng ở khu dân cư trong quá trình xây dựng, giữ vững danh hiệu bản, tiểu khu, tổ dân phố văn hóa, tiêu biểu.

b) Nâng cao tinh thần tương thân, tương ái, lá lành đùm lá rách; giữ gìn khu phố sạch sẽ, văn minh; chăm lo đời sống tinh thần cho người dân trên địa bàn.

c) Giáo dục tiền hôn nhân cho thanh niên trước khi lập gia đình; đẩy mạnh tuyên truyền cho thanh niên, vị thành niên chưa kết hôn về hôn nhân cận huyết thống và tảo hôn, nhất là đối với đồng bào dân tộc thiểu số.

d) Tổ chức hiệu quả các phong trào bảo vệ môi trường, nhất là hoạt động phân loại rác thải tại nguồn, chống rác thải nhựa; mô hình khu dân cư bảo vệ môi trường, bảo vệ di sản thiên nhiên, tiêu dùng xanh và thân thiện môi trường; đưa nội dung bảo vệ môi trường vào hương ước, quy ước, xây dựng nông thôn mới, gia đình văn hóa, qua đó gắn kết và phát huy vai trò của người dân, cộng đồng dân cư trong việc thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và thực hiện hiệu quả chính sách, pháp luật về bảo vệ môi trường.

3. Công chức, viên chức, lao động cơ quan, đơn vị hưởng ứng và thực hiện Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh” trong giai đoạn mới

a) Tham gia các hoạt động nhằm nâng cao hiệu quả Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh” ở khu dân cư gắn với việc xây dựng “xã, phường, thị trấn phù hợp với trẻ em” góp phần thực hiện mục tiêu của Đảng, Nhà nước về giảm nghèo bền vững, xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh.

b) Các cơ quan, đơn vị và công chức, viên chức, lao động tích cực tham gia để đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng đời sống văn hóa cơ sở gắn với nhiệm vụ xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh. Tích cực vận động nhân dân phát huy nội lực, chung tay cùng chính quyền các cấp trong xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, an toàn tại địa phương.

c) Lồng ghép hiệu quả các nội dung của Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh” với các hoạt động của Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” nhằm nâng cao hiệu quả xây dựng gia đình, khu dân cư theo hướng tiêu chí “tiêu biểu”.

d) Tiếp tục tham gia hưởng ứng “Ngày hội Đại đoàn kết toàn dân tộc”, nhất là ở địa bàn khu dân cư; chú trọng việc bảo vệ, giữ gìn và phát huy giá trị văn hóa truyền thống các dân tộc trong tổ chức Ngày hội. Nâng cao chất lượng việc tổ chức “Ngày hội Đại đoàn kết toàn dân tộc” gắn với “Tuần lễ Di sản văn hóa Việt Nam” (18/11- 23/11) hàng năm.

4. Xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa

Xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa do Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương công nhận, theo các tiêu chuẩn cơ bản sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở.
- Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

5. Lồng ghép thực hiện các cuộc vận động, phong trào hiện có gắn với thực hiện các nhiệm vụ, kinh tế, xã hội và chuyên môn nghiệp vụ

a) Gắn kết chặt chẽ văn hóa với các lĩnh vực của đời sống xã hội, phát huy vai trò của các yếu tố văn hóa và nhân tố con người trở thành nguồn lực nội sinh quan trọng của sự phát triển kinh tế, xã hội và chuyên môn nghiệp vụ.

b) Gắn việc xây dựng đời sống văn hóa thông qua thực hiện hiệu quả phong trào thi đua ở cộng đồng dân cư và các cuộc vận động, phong trào xã hội lớn: “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”, “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”, “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Ngày vì người nghèo”; thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội; phòng, chống tệ nạn xã hội; xây dựng văn hóa giao thông...

c) Tiếp tục gắn kết thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, đoàn thể với các phong trào, cuộc vận động về: “Xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới”, “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch, góp phần vun đắp giá trị gia đình Việt Nam”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân viên chức”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”, “Cựu Chiến binh gương mẫu”, “Tuổi trẻ Việt Nam sống, chiến đấu, lao động và học tập theo gương Bác Hồ vĩ đại”, ...

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Giải pháp về lãnh đạo, chỉ đạo

a) Nâng cao hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo: Đưa mục tiêu thực hiện Phong trào vào nghị quyết của các cấp ủy Đảng, kế hoạch của các đơn vị để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện. Kiên toàn tổ chức, hoạt động và bảo đảm điều kiện cho phong trào ở các cấp hoạt động thường xuyên, hiệu quả. Chú trọng công tác giáo dục, quản lý cán bộ, công chức, viên chức gương mẫu thực hiện phong trào.

b) Nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị thực hiện phong trào ở các cấp

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các cơ quan, đơn vị thực hiện phong trào các cấp theo hướng thiết thực, hiệu quả, bám sát thực tiễn, có trọng tâm, trọng điểm.

- Thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị thực hiện phong trào các cấp, nhằm bảo đảm sự chỉ đạo tập trung, thống nhất gắn với việc phát huy vai trò chủ động, sáng tạo của các cơ quan, đơn vị các cấp.

- Các cơ quan, đơn vị tham mưu thực hiện phong trào ở các cấp tích cực, chủ động tham mưu cấp ủy, chính quyền các cấp cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu của phong trào vào các nghị quyết, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, nhiệm vụ quốc phòng, an ninh trong từng giai đoạn và hàng năm; bố trí

kinh phí đầu tư phù hợp để triển khai thực hiện hiệu quả; chú trọng xã hội hóa, huy động mọi nguồn lực hợp pháp cho triển khai thực hiện phong trào. Tiếp tục quan tâm đầu tư xây dựng hoạt động, phong trào văn hóa, thể thao; tăng cường công tác quản lý, sử dụng, phát huy tối đa, hiệu quả hoạt động các thiết chế văn hóa, thể thao cơ sở.

2. Giải pháp về huy động nguồn lực

a) Hỗ trợ từ ngân sách nhà nước

Các cơ quan, đơn vị căn cứ vào quy định của Luật Ngân sách nhà nước, khả năng cân đối ngân sách, hỗ trợ trang thiết bị hoạt động văn hóa, thể thao cho cơ quan, đơn vị đảm bảo đúng quy định pháp luật.

b) Đẩy mạnh thực hiện xã hội hóa

- Khuyến khích, tạo điều kiện cho các cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa, thể thao và vui chơi giải trí ở nông thôn, theo quy định của pháp luật.

- Phát động rộng rãi các mô hình tổ chức, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao phù hợp với điều kiện sinh hoạt, lứa tuổi và nhu cầu của người dân ở các vùng, miền, địa bàn dân cư.

- Xây dựng cơ chế huy động các doanh nghiệp đóng trên địa bàn tham gia xây dựng đời sống văn hóa; vận động nhân dân tự nguyện đóng góp kinh phí để duy trì hoạt động thường xuyên của nhà văn hóa, nhà sinh hoạt cộng đồng, sân thể thao xã, bản, tổ dân phố và tương đương.

3. Thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng

a) Tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức của công chức, viên chức, lao động, cơ quan, đơn vị về vai trò của văn hóa, trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ phát triển văn hóa; gắn với phát động và tổ chức tốt các phong trào thi đua ở cơ sở. Chú trọng công tác khen thưởng, động viên, cổ vũ phong trào phù hợp với quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

b) Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến, tiêu biểu trong thực hiện Phong trào trên các phương tiện truyền thông; tuyên dương cá nhân, tập thể tiêu biểu, xuất sắc trong Phong trào ở các cấp trên địa bàn tỉnh.

c) Phát huy tính tiên phong, gương mẫu, đi đầu của đảng viên, phát huy tính chủ động, sáng tạo của nhân dân; đề cao vai trò trách nhiệm của các đoàn thể trong việc thực hiện phong trào.

d) Nâng cao chất lượng, hiệu quả việc công nhận, duy trì chất lượng các danh hiệu văn hóa; khắc phục bệnh hình thức, chạy theo thành tích; nâng cao hiệu quả hệ thống thiết chế văn hóa, thể thao cơ sở gắn với phát triển phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao quần chúng.

4. Giải pháp về nghiệp vụ

a) Bồi dưỡng, nâng cao nhận thức, trình độ và kỹ năng tổ chức triển khai thực hiện cho cán bộ, công chức, viên chức, lao động làm đầu mối tham mưu thực hiện phong trào ở các cấp.

b) Tích cực và đổi mới công tác tham mưu cho các cấp ủy đảng, chính quyền phát triển Phong trào.

c) Tập trung thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp được quy định tại các Nghị quyết của Đảng về công tác văn hóa, các quyết định, kế hoạch hành động, chương trình, Đề án đã được phê duyệt có nội dung liên quan đến công tác xây dựng đời sống văn hóa cơ sở.

d) Bồi dưỡng, nâng cao nhận thức, trình độ và kỹ năng cho cán bộ, chuyên viên tham mưu và trực tiếp tham gia triển khai thực hiện phong trào các cấp, nhất là cấp cơ sở; bảo đảm phong trào được triển khai thường xuyên, liên tục, rộng khắp, phù hợp với điều kiện, đặc thù của từng địa phương, mang lại hiệu quả thiết thực.

đ) Rút ra bài học kinh nghiệm về hiệu quả thực hiện Phong trào gắn với triển khai các cuộc vận động, phong trào thi đua khác về xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh...; kịp thời bổ sung, sửa đổi nội dung, giải pháp thực hiện phong trào phù hợp với thực tiễn ở cơ sở.

e) Đẩy mạnh tuyên truyền qua các phương tiện, trên mạng xã hội, kiên quyết đấu tranh với những hành vi phản văn hóa, lệch chuẩn về văn hóa; đấu tranh, lên án mạnh mẽ các tệ nạn xã hội như: mua bán, vận chuyển, tàng trữ, sử dụng các chất ma túy, tệ nạn mại dâm, cờ bạc, cá độ, xâm hại phụ nữ, trẻ em... gây bức xúc trong dư luận xã hội.

g) Giới thiệu, tuyên truyền, nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến, tiêu biểu có cách nghĩ, cách làm tích cực, sáng tạo trong xây dựng môi trường văn hóa, xây dựng đời sống văn hóa và thực hiện hiệu quả Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở các cơ quan, đơn vị.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, ban, đơn vị, đoàn thể

Tuyên truyền, phổ biến kế hoạch tới công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên để triển khai thực hiện tại tổ chức, đơn vị hoặc xây dựng kế hoạch thực hiện cho phù hợp với thực tiễn của tổ chức, đơn vị, đoàn thể.

2. Phòng Tổ chức-Hành chính-Quản trị

- Tham mưu với Chánh Văn phòng chỉ đạo, đôn đốc các phòng, ban, đơn vị tổ chức thực hiện kế hoạch.

- Chủ trì tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch, gửi Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch. Thời gian: Báo cáo năm trước ngày **05/12/2022**./.

Nơi nhận:

- Sở Văn hóa, TT&DL (Báo cáo);
- LĐVP UBND tỉnh;
- Các phòng, ban, đơn vị, đoàn thể;
- Trung tâm Thông tin;
- Lưu: VT, TCHCQT.

CHÁNH VĂN PHÒNG

Nguyễn Huy Anh