

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hiện chính sách tinh giản biên chế năm 2023**

Thực hiện Công văn số 1521/SNV-TCBC&TCPCP ngày 18 tháng 8 năm 2022 của Sở Nội vụ về việc triển khai một số nội dung về tinh giản biên chế;

Căn cứ Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của liên bộ Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính về việc hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Thông tư số 31/2019/TT-BTC ngày 05/6/2019 của Bộ Tài chính hướng dẫn việc xác định nguồn kinh phí và việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế; Công văn số 3538/BNV-TCBC ngày 28/7/2022 của Bộ Nội vụ về việc tính hưởng chế độ, chính sách tinh giản biên chế; Công văn số 4126/BNV-TCBC ngày 24/8/2021 của Bộ Nội vụ về việc xác định tuổi hưởng chính sách về hưu trước tuổi theo quy định tại Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Quyết định số 548/QĐ-UBND ngày 01/4/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị giai đoạn 2022 - 2025.

Văn phòng UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai, thực hiện tinh giản biên chế năm 2023 như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Việc tinh giản biên chế phải được thực hiện trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của các phòng, ban, đơn vị; sắp xếp lại đội ngũ công chức, viên chức theo tiêu chuẩn, nghiệp vụ của từng vị trí việc làm và từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức; nâng cao chất lượng hoạt động, hiệu lực, hiệu quả của cơ quan, đơn vị. Từ đó, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý nhà nước, công tác cải cách hành chính, tiết kiệm ngân sách, giảm chi thường xuyên, cải cách tiền lương.

2. Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026: "Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Giai đoạn 2021 - 2026 toàn hệ thống chính trị tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước..." được cơ quan có thẩm quyền giao so với năm 2021.

3. Việc tinh giản biên chế phải được thực hiện công khai, dân chủ, đúng đối tượng, không làm ảnh hưởng, xáo trộn lớn đến tư tưởng, đời sống của công chức, viên chức. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc, trình tự và chính sách tinh giản biên chế theo đúng quy định của pháp luật.

## II. NỘI DUNG

### 1. Phương án tinh giản biên chế

- Thực hiện đúng chủ trương tinh giản biên chế công chức, viên chức, bảo đảm không tăng tổng biên chế của cơ quan so với biên chế được giao năm 2021.

- Rà soát, bố trí, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo đề án vị trí việc làm được phê duyệt và phù hợp với trình độ, năng lực của cán bộ, công chức, viên chức. Tinh giản biên chế đối với những công chức, viên chức không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định (*phẩm chất, năng lực, trình độ đào tạo, sức khỏe*), những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự; do cơ cấu lại cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm.

### 2. Chính sách tinh giản biên chế

Về chính sách hưu trước tuổi: Thực hiện theo quy định tại khoản 2 Điều 1 Nghị định số 143/2020/NĐ-CP và Công văn số 4126/BNV-TCBC ngày 24/8/2021 của Bộ Nội vụ về việc xác định tuổi hưởng chính sách về hưu trước tuổi quy định tại Nghị định số 143/2020/NĐ-CP.

### **3. Trình tự thực hiện tinh giản biên chế**

Thực hiện theo quy định tại Điều 14, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Nghị định 113/2018/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP về chính sách tinh giản biên chế.

Văn phòng UBND tỉnh thực hiện tinh giản biên chế theo quy định, lập danh sách và dự toán số tiền trợ cấp cho các đối tượng tinh giản biên chế, gửi Sở Nội vụ thẩm định để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt: Đợt 2 từ ngày 01/7/2023 đến hết ngày 31/12/2022.

### **4. Số lượng dự kiến thực hiện tinh giản biên chế**

Năm 2023, Văn phòng UBND tỉnh Sơn La dự kiến thực hiện tinh giản biên chế với 01 trường hợp, trong đó Đợt 2: 01 trường hợp (*Có biểu thống kê chi tiết kèm theo*).

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Văn phòng**

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chính sách tinh giản biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW; Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/01/2017 của Thủ tướng Chính phủ; Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014; Nghị định 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính; Thông tư số 31/2019/TT-BTC ngày 05/6/2019 của Bộ Tài chính hướng dẫn việc xác định nguồn kinh phí và việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế; Công văn số 3538/BNV-TCBC ngày 28/7/2022 của Bộ Nội vụ về việc tính hưởng chế độ, chính sách tinh giản biên chế; Công văn số 4126/BNV-TCBC ngày 24/8/2021 của Bộ Nội vụ về việc xác định tuổi hưởng chính sách về hưu trước tuổi theo quy định tại Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản

biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026; Quyết định số 548/QĐ-UBND ngày 01/4/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị giai đoạn 2022 - 2025.

## **2. Phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị**

- Triển khai chính sách tinh giản biên chế theo trình tự, thủ tục do Chính phủ và UBND tỉnh quy định; Chỉ đạo, hướng dẫn các phòng, ban, đơn vị trực thuộc tổ chức thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo đúng quy định của Chính phủ và kế hoạch của Văn phòng UBND tỉnh;

- Căn cứ vào đối tượng, danh sách tinh giản lập hồ sơ dự toán số tiền trợ cấp cho các đối tượng tinh giản biên chế.

- Căn cứ quy định của pháp luật và tình hình cụ thể của cơ quan, tham mưu thành lập Hội đồng xét duyệt tinh giản biên chế của cơ quan; thẩm định lập danh sách đối tượng trình Hội đồng xét tinh giản biên chế của Văn phòng xét duyệt. Tổng hợp tinh giản biên chế Đợt 2 năm 2023 gửi Sở Nội vụ và Sở Tài chính để xem xét, giải quyết theo quy định.

- Sau khi có quyết định phê duyệt của UBND tỉnh, phối hợp với Bảo hiểm xã hội giải quyết chế độ, chính sách; Thanh toán chế độ, chính sách cho các đối tượng tinh giản biên chế và thực hiện quyết toán kinh phí chi trả trợ cấp cho các đối tượng tinh giản biên chế.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế năm 2023 của Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ (b/c);
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Các phòng, ban trực thuộc;
- Trung tâm Thông tin;
- Lưu: VT, TCHCQT. 02b.

**CHÁNH VĂN PHÒNG**



**Nguyễn Huy Anh**

UBND TỈNH SƠN LA  
VĂN PHÒNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**DỰ KIẾN TÍNH GIẢM BIÊN CHẾ NĂM 2023**  
(kèm theo Kế hoạch số: 40/KH-VPUB ngày 12 tháng 9 năm 2022  
của Văn phòng UBND tỉnh Sơn La)

STT	Tên đơn vị	Số lượng	Đối tượng tinh giản	
			Đôi dư do rà soát sắp xếp lại tổ chức bộ máy	Do sức khỏe không đảm bảo
	<b>Đợt 2/2023</b>			
1	Trung tâm Thông tin	01		x