

Số: 1109/QĐ-UBND

Sơn La, ngày 01 tháng 6 năm 2021

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua
“Đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước tỉnh Sơn La”
giai đoạn 2021- 2025**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng ngày 14 tháng 6 năm 2005;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều Luật Thi đua, khen thưởng ngày 16 tháng 11 năm 2013;

Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 12/2019/TT - BNV ngày 04 tháng 11 năm 2019 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 05/2020/TT - BNV ngày 09 tháng 11 năm 2020 của Bộ Nội vụ bãi bỏ Khoản 7, Điều 2, Thông tư số 12/2019/TT-BNV ngày 04 tháng 11 năm 2019 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ Quyết định số 36/2017/QĐ - UBND ngày 04 tháng 11 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Quy chế Thi đua, khen thưởng tỉnh Sơn La;

Căn cứ Quyết định số 26/2019/QĐ - UBND ngày 26 tháng 7 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc bãi bỏ một số nội dung tại Điều 4, 11, 12, 14 của Quy chế thi đua, khen thưởng tỉnh ban hành kèm theo Quyết định số 36/2017/QĐ-UBND ngày 04 tháng 11 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La.

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 496/TTr-SNV ngày 27 tháng 5 năm 2021.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước tỉnh Sơn La” giai đoạn 2021- 2025.

Điều 2. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành./.

Nơi nhận:

- Hội đồng TĐKT Trung ương;
- Ban TĐKT Trung ương;
- Thường trực Tỉnh ủy, HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành của tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC, LX(10b).

CHỦ TỊCH



Hoàng Quốc Khánh



**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH SON LA**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

KẾ HOẠCH

**Phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước
tỉnh Sơn La” giai đoạn 2021- 2025**

*(Kèm theo Quyết định số 1109/QĐ-UBND ngày 01 tháng 6 năm 2021
của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La)*

Căn cứ Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 21 tháng 01 năm 2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 77/KH-UBND ngày 22 tháng 3 năm 2021 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết của của Ban chấp hành đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025; Quyết định số 880/QĐ-UBND ngày 12 tháng 5 năm 2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Đề án xác định chỉ số cải cách hành chính của các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố giai đoạn 2021-2025.

Nhằm đẩy mạnh cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ để nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của cơ quan hành chính các cấp, góp phần thực hiện thành công các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước tỉnh Sơn La” giai đoạn 2021- 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Huy động tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan Nhà nước thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính nhằm xây dựng nền hành chính trong sạch, vững mạnh, thông suốt, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu cải cách hành chính Nhà nước tỉnh Sơn La đã đề ra trong Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, nhiệm kỳ 2020-2025.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của các tập thể, cá nhân trong thực hiện công tác cải cách hành chính tại từng cơ quan, địa phương, đơn vị và nhiệm vụ cải cách hành chính của tỉnh.

- Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính; qua đó kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, tạo sự lan tỏa trên toàn tỉnh.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, thu hút đông đảo đối tượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan Nhà nước tham gia, phát huy sự sáng tạo trong công tác cải cách hành

chính, phân đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính được giao hàng năm và cả giai đoạn 2021-2025.

- Kết hợp chặt chẽ với phong trào thi đua phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và giai đoạn 2021-2025; thực hiện sơ kết, tổng kết phong trào gắn với việc thực hiện công tác khen thưởng kịp thời, chính xác, có tác dụng biểu dương, lan tỏa.

II. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

1.1. Các sở, ban, ngành, các phòng, ban, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức thuộc các sở, ban, ngành, các đơn vị trực thuộc trực tiếp tham mưu triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

1.2. Ủy ban nhân dân cấp huyện, các phòng, ban, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện trực tiếp tham mưu triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

1.3. Ủy ban nhân dân cấp xã, cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách cấp xã trực tiếp tham mưu triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

2. Nội dung thi đua

2.1. Thực hiện đổi mới công tác tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về cải cách hành chính nhằm giáo dục, nâng cao nhận thức đối với cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, vai trò giám sát của các tổ chức, cá nhân trong thực hiện cải cách hành chính đối với các cơ quan nhà nước, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

2.2. Thực hiện đột phá 6 nội dung, nhiệm vụ cải cách hành chính, với trọng tâm là nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành công tác cải cách hành chính thuộc ngành, lĩnh vực và địa phương; lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp khi đề nghị giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính làm thước đo, đặc biệt là sự hài lòng của người dân doanh nghiệp khi thực hiện các hồ sơ thủ tục hành chính về đầu tư, đất đai, đăng ký kinh doanh, cấp phép xây dựng và sử dụng các dịch vụ công thuộc lĩnh vực giáo dục, y tế; việc tăng tỷ lệ giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính đúng hạn; việc nâng cao tỷ lệ người dân và doanh nghiệp tham gia sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 tại cơ quan, đơn vị.

2.3. Triển khai thực hiện có hiệu quả, đảm bảo chất lượng, tiến độ các nhiệm vụ cải cách hành chính được giao theo Kế hoạch cải cách hành chính hàng năm, giai đoạn của tỉnh

2.4. Tích cực nghiên cứu, sáng tạo, đề xuất các mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện cải cách hành chính. Đặc biệt là các sáng kiến, giải pháp về ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý, điều hành giải quyết thủ tục hành chính ở các cơ quan hành chính Nhà nước; về

thay đổi phương thức làm việc của các cơ quan, đơn vị nhà nước cho phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2.5. Thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao hàng năm, theo giai đoạn 2021-2025 phải hoàn thành bằng hoặc vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ về: tăng trưởng kinh tế; tăng thu ngân sách; phát triển hạ tầng kinh tế - xã hội; xây dựng nông thôn mới; giảm nghèo bền vững; giảm tội phạm và tai nạn giao thông; thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội; phát triển y tế, giáo dục và đào tạo, khoa học và công nghệ, bảo vệ môi trường; đảm bảo quốc phòng - an ninh và trật tự an toàn xã hội; thực hiện tốt cải cách hành chính nhằm tạo môi trường thông thoáng thu hút đầu tư; xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

3. Thời gian thi đua

Kể từ ngày ban hành Quyết định này đến ngày 30 tháng 11 năm 2025.

III. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn xét khen thưởng

1.1. Đối với khen thưởng hàng năm

a) Khen thưởng hàng năm đối với những tập thể thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua, dẫn đầu các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã trong thực hiện 05 nội dung thi đua về cải cách hành chính Nhà nước hàng năm và được cơ quan, địa phương, đơn vị xét chọn, đề xuất.

- Có kết quả chấm điểm Chỉ số cải cách hành chính Nhà nước của năm đạt từ 90 điểm trở lên (*đối với các cơ quan, địa phương, đơn vị thuộc đối tượng được Ủy ban nhân dân tỉnh đánh giá, xác định Chỉ số Cải cách hành chính hàng năm*).

- Có sáng kiến hoặc giải pháp, cách làm mới trong công tác cải cách hành chính mang tính mới, tính thực tế, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của tỉnh, cơ quan, đơn vị, địa phương được Hội đồng khoa học cơ sở, Hội đồng sáng kiến cơ sở hoặc Hội đồng khoa học cấp tỉnh, Hội đồng Sáng kiến cấp tỉnh công nhận.

b) Khen thưởng hàng năm đối với những cá nhân thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong lãnh đạo, chỉ đạo hoặc tham mưu thực hiện 05 nội dung thi đua về cải cách hành chính Nhà nước được cơ quan, địa phương, đơn vị xét chọn, đề xuất.

- Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính Nhà nước.

- Là cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, thực hiện cải cách hành chính tại các cơ quan, đơn vị có giá trị Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước trung bình đạt từ 90% trở lên (*riêng đối với cá nhân cấp xã do Ủy ban nhân dân huyện xét và đề xuất*).

1.2. Đối với khen thưởng tổng kết giai đoạn 2021-2025

a) Khen thưởng tổng kết giai đoạn 2021-2025 cho những tập thể thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua, dẫn đầu các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã trong thực hiện 05 nội dung thi đua về cải cách hành chính Nhà nước được cơ quan, địa phương, đơn vị xét chọn, đề xuất.

- Trong giai đoạn 2021-2025, có ít nhất 03 năm trong danh sách 05 đơn vị dẫn đầu Bảng xếp hạng Chỉ số cải cách hành chính (*đối với các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh*); có ít nhất 03 năm trong danh sách 03 đơn vị dẫn đầu Bảng xếp hạng Chỉ số cải cách hành chính (*đối với các huyện, thành phố*).

- Có từ 02 sáng kiến hoặc giải pháp, cách làm mới trong công tác cải cách hành chính trở lên, mang tính mới, tính thực tế, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của tỉnh, cơ quan, đơn vị, địa phương được Hội đồng khoa học cơ sở, Hội đồng sáng kiến cơ sở hoặc Hội đồng khoa học cấp tỉnh, Hội đồng Sáng kiến cấp tỉnh công nhận.

b) Khen thưởng tổng kết giai đoạn 2021-2025 đối với những cá nhân thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện tham mưu 05 nội dung thi đua về cải cách hành chính Nhà nước, được cơ quan, đơn vị xét chọn, đề xuất.

- Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính Nhà nước, được cơ quan, đơn vị đánh giá, công nhận.

- Là cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, thực hiện cải cách hành chính tại các cơ quan, đơn vị có giá trị Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước trung bình từ năm 2021 đến năm 2025 đạt từ 90% trở lên (*riêng đối với cá nhân cấp xã do Ủy ban nhân dân cấp huyện xét và đề xuất*).

2. Hình thức và số lượng khen thưởng

2.1. Khen thưởng hàng năm

Tặng Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh cho tối đa 16 tập thể và 16 cá nhân vào dịp tổng kết, công bố Chỉ số cải cách hành chính hàng năm của tỉnh, trong đó:

- Các sở, ban, ngành hoặc các phòng, ban, đơn vị trực thuộc sở, ban, ngành của tỉnh: xét chọn tối đa 02 tập thể và 04 cá nhân.

- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố và các phòng, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện, thành phố: xét chọn tối đa 02 tập thể và 04 cá nhân.

- Ủy ban nhân dân cấp xã, thị trấn: xét chọn tối đa 12 tập thể và 08 cá nhân.

2.2. Khen thưởng tổng kết giai đoạn 2021 - 2025

Tặng Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh cho tối đa 20 tập thể và 40 cá nhân vào dịp Tổng kết phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước tỉnh Sơn La” giai đoạn 2021- 2025, trong đó:

- Các sở, ban, ngành hoặc các phòng, ban, đơn vị trực thuộc sở, ban, ngành của tỉnh: xét chọn tối đa 05 tập thể và 10 cá nhân.

- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố và các phòng, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện, thành phố: xét chọn tối đa 03 tập thể và 06 cá nhân.

- Ủy ban nhân dân cấp xã, thị trấn: xét chọn tối đa 12 tập thể và 24 cá nhân.

3. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Văn bản đề nghị khen thưởng của cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng (*nêu rõ thành tích theo các tiêu chuẩn đạt được trong công tác cải cách hành chính*).

4. Thời gian đề nghị xét khen thưởng

4.1. Đối với khen thưởng hàng năm

- Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng của các cơ quan, đơn vị, địa phương gửi về Ủy ban nhân dân tỉnh (*qua Sở Nội vụ*) trước ngày 30 tháng 12 hàng năm.

- Sở Nội vụ thẩm định thành tích và trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng chậm nhất 10 ngày trước khi tổ chức công bố Chỉ số cải cách hành chính của năm.

4.2. Đối với khen thưởng tổng kết giai đoạn 2021-2025

- Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng của các cơ quan, đơn vị, địa phương gửi về Ủy ban nhân dân tỉnh (*qua Sở Nội vụ*) trước ngày 30 tháng 10 năm 2025.

- Sở Nội vụ thẩm định thành tích và trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng trước ngày 30 tháng 11 năm 2025.

5. Kinh phí khen thưởng

Kinh phí khen thưởng thành tích trong thực hiện phong trào thi đua được trích từ nguồn kinh phí khen thưởng hàng năm của tỉnh; Mức khen thưởng thực hiện theo quy định tại Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố tổ chức triển khai phong trào thi đua cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị, địa phương mình; báo cáo kết quả gửi về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) trước ngày 30 tháng 12 hàng năm.

2. Giao Sở Nội vụ - Cơ quan Thường trực về cải cách hành chính của tỉnh đồng thời là Cơ quan Thường trực của phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước tỉnh Sơn La” giai đoạn 2021- 2025 có trách nhiệm tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các ngành, địa phương tổ chức phong trào thi đua; phối hợp với các ngành, địa phương có liên quan tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức Tổng kết phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước tỉnh Sơn La” giai đoạn 2021- 2025 vào tháng 12 năm 2025.

3. Giao Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì, phối hợp với Báo Sơn La, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh tăng cường công tác tuyên truyền, đưa thông tin và nêu gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt trong phong trào thi đua.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, các tổ chức, cá nhân liên quan nghiêm túc tổ chức triển khai Kế hoạch này. /.