

## KẾ HOẠCH

### Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã Cà Nẵng giai đoạn 2022 - 2025

Căn cứ Nghị định số 101/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính Phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính Phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/01/2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ; Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 1368/QĐ-UBND ngày 07/7/2022 của UBND tỉnh Sơn La về việc phê duyệt kế hoạch bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Sơn La giai đoạn 2022-2025 theo Quyết định số 263/QĐ-TTg ngày 22/02/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025.

Ủy ban nhân dân xã ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2022-2025 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

Nhằm nâng cao trình độ chuyên môn cho cán bộ, công chức cấp xã đảm bảo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm theo quy định, đáp ứng yêu cầu công việc và kỹ năng cơ bản cần thiết, lấy tiêu chuẩn cán bộ làm căn cứ xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng, nội dung đào tạo bồi dưỡng theo hình thức thích hợp với từng đối tượng, nội dung giai đoạn đào tạo, bồi dưỡng cụ thể, phù hợp với yêu cầu của từng loại cán bộ.

Trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức cấp góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có phẩm chất đạo đức, có bản lĩnh chính trị và năng lực trong thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, xây dựng sự nghiệp chính trị và phát triển kinh tế, xã hội và hội nhập quốc tế. Góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị các cấp.

Phấn đấu đến hết năm 2025, đạt 100% cán bộ, công chức đạt chuẩn trình độ theo quy định, 90% cán bộ, công chức xã thuộc đối tượng bồi dưỡng kiến thức, năng lực quản lý hành chính, quản lý kinh tế - xã hội chuyên sâu, chuyển đổi tư duy về phát triển kinh tế nông thôn đáp ứng yêu cầu xây dựng nông thôn mới.

##### 2. Yêu cầu

Đào tạo, bồi dưỡng phải theo quy hoạch và kế hoạch đảm bảo về số lượng và chất lượng, có tính kế thừa để chuẩn bị thay thế những cán bộ, công chức và chuẩn hóa cán bộ, công chức chưa đạt chuẩn; công tác bố trí, sử dụng cán bộ, công chức được cử đi học đã tốt nghiệp phải phù hợp với chuyên ngành đào tạo và đảm bảo theo quy hoạch.

UBND các xã phân công, bố trí công tác tạo điều kiện cho cán bộ, công chức ở cấp xã tham gia theo kế hoạch.

## II. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO

- Cán bộ, công chức cấp xã, những người hoạt động không chuyên trách cấp xã.
- Đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã.

## III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

### 1. Đào tạo về lý luận chính trị

Đào tạo trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho lãnh đạo quản lý, cán bộ, công chức cấp xã trong diện quy hoạch và những người chưa đạt chuẩn.

Tổ chức phổ biến các văn kiện, nghị quyết của Đảng, bồi dưỡng cập nhật, nâng cao trình độ lý luận chính trị theo quy định.

### 2. Đào tạo về trình độ chuyên môn và tập huấn

Cử 05 cán bộ, công chức cấp xã đi đào tạo trình độ đại học, trong đó: 02 cán bộ; 02 công chức.

Cử 22 cán bộ, công chức cấp xã (*trong đó: 11 cán bộ, 11 công chức*). tham gia các lớp tập huấn nâng cao kỹ năng nghiệp vụ chuyên ngành theo Quyết định số 1368/QĐ-UBND ngày 07/7/2022 của UBND tỉnh Sơn La về việc phê duyệt kế hoạch bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Sơn La giai đoạn 2022-2025 theo Quyết định số 263/QĐ-TTg, ngày 22/02/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025.

### 3. Chế độ, chính sách

Chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện theo quy định hiện hành của Nhà nước.

## IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Đối với UBND xã

Trên cơ sở đề án vị trí việc làm UBND xã xây dựng kế hoạch cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định. Xác định rõ ưu tiên từng đối tượng cần đi đào tạo trước theo thứ tự, tránh tình trạng một xã có nhiều người đi học cùng một lúc, ảnh hưởng đến công việc của đơn vị (*Ưu tiên cán bộ, công chức chưa đạt chuẩn*).

### 2. Đối với cán bộ, công chức

Chấp hành nghiêm túc quyết định của cấp có thẩm quyền về việc cử tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo quy hoạch, kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Bố trí công tác hợp lý, tham gia đầy đủ thời gian và chấp hành đầy đủ nội quy, quy chế của cơ sở đào tạo, tích cực học tập rèn luyện đạt kết quả học tập cao nhất.

Kết quả học tập, rèn luyện trong quá trình tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng được làm căn cứ để đánh giá xếp loại, thi đua khen thưởng và bố trí công tác đối với cán bộ, công chức.

### 3. Giao Văn phòng HDND-UBND xã

Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện Kế hoạch của Ủy ban nhân dân xã.

Tham mưu cho UBND xã thẩm định hồ sơ, thủ tục của các ban ngành, đoàn thể

cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ theo yêu cầu.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu vướng mắc, các ban ngành, đoàn thể xã, báo cáo kịp thời về UBND xã (qua Văn phòng HDND-UBND) để hướng dẫn thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- UBND huyện Quỳnh Nhai;
- Phòng Nội vụ huyện Quỳnh Nhai;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HDND xã;
- UBND xã;
- Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị xã;
- Các công chức UBND xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Cam Văn Chun**