

Số: /KH-THPTTT Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026

Căn cứ kế hoạch số 2198/KH-SGDĐT, ngày 18 tháng 3 năm 2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026;

Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị, Trường THPT Thường Tân xây dựng kế hoạch cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Xác định công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (PCTN, LP, TC) là một trong những nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng, củng cố hệ thống chính trị, kiên trì đấu tranh nhằm ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tạo sự chuyển biến căn bản về nhận thức và hành động của cán bộ, viên chức, người lao động đối với công tác PCTN, TC; phát huy vai trò của toàn thể CBGVNV và học sinh trong đấu tranh PCTN, LP, TC.

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy và chính quyền trong công tác PCTN, TC; nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là trách nhiệm của Bí thư, hiệu trưởng trong việc thực hiện, chỉ đạo, điều hành công tác PCTN, LP, TC.

- Xây dựng đội ngũ viên chức nhà trường thực sự là tấm gương sáng để học sinh noi theo.

- Thực hiện nghiêm túc, kịp thời, có hiệu quả các nhiệm vụ, biện pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong nhà trường. Tập trung thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trọng tâm là công tác quản lý, sử dụng tài sản công, tài chính công. Rà soát, hoàn thiện các văn bản, biện pháp quản lý góp phần tích cực vào việc phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong nhà trường.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục các quy định của pháp luật về PCTN, tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, giáo viên, nhân viên của nhà trường trong công tác PCTN; ngăn ngừa, từng bước đẩy lùi các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, loại bỏ dần các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng trong trường, góp phần xây dựng nhà trường trong sạch, vững mạnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

- Xây dựng kế hoạch và tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, giáo viên, nhân viên của nhà trường trong việc thực thi nhiệm vụ, tránh lợi dụng chức vụ, quyền hạn để trục lợi cá nhân; góp phần từng bước đẩy lùi và loại bỏ tham nhũng; xây dựng và hoàn thiện các giải pháp PCTN hiệu quả, nhất là đối với các vụ việc tiềm ẩn, dễ xảy ra tiêu cực, tham nhũng liên quan đến quản lý chuyên môn, công tác cán bộ, tài chính, tuyển sinh đầu cấp, chuyển trường, ...

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và thực hiện đầy đủ các Chỉ thị, Nghị quyết, quy định của Đảng, pháp luật của nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, vừa cấp bách, vừa lâu dài, kiên quyết, kiên trì đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Đảm bảo quán triệt toàn diện, đầy đủ quan điểm, mục tiêu, giải pháp của Đảng, Nhà nước trong PCTN, TC và các nghị định quy định về thực hiện PCTN, TC đáp ứng yêu cầu thực tiễn của công tác PCTN, TC trên quan điểm phòng ngừa là chính, cơ bản, lâu dài, phát hiện, xử lý tham nhũng, thu hồi tài sản tham nhũng là quan trọng, cấp bách.

- Tập trung thực hiện các giải pháp tuyên truyền, giáo dục các chính sách, pháp luật về PCTN, TC đổi mới và nâng cao năng lực quản lý, các biện pháp phòng ngừa như: Thực hiện công khai minh bạch trong các hoạt động, kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, viên chức và nhà giáo; xây dựng môi trường sư phạm lành mạnh, bình đẳng.

II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; việc quán triệt, tuyên truyền phổ biến chủ trương, chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Tăng cường công tác chỉ đạo triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của Pháp luật và Văn bản chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy, UBND Thành phố về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN, LP, TC, gắn công tác PCTN, LP, TC với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh tại trường.

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các quy định về kiểm soát quyền lực, nâng cao hiệu quả các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; nhất là tăng cường kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong công tác cán bộ và các lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tập trung thực hiện chủ đề năm 2026 của Thành phố “*Khai thông thể chế, giải phóng nguồn lực, đột phá hạ tầng, nâng cao hiệu quả phục vụ, tạo chuyển biến thực chất trong phát triển Thành phố Hồ Chí Minh sau sắp xếp*”.

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong đơn vị và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nghị quyết, chủ trương, định hướng của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và văn bản chỉ đạo của các cấp về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Chú trọng đổi mới hình thức, nội dung tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực phù hợp với từng đối tượng và tình hình nhiệm vụ tại đơn vị, đảm bảo hiệu quả, thiết thực; kịp thời chỉ đạo, định hướng, cung cấp đầy đủ thông tin về quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Rà soát các văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) không còn phù hợp với chính sách pháp luật hiện hành; những quy định, hướng dẫn tổ chức thực hiện các văn bản QPPL có thể tạo cơ hội cho người thi hành công vụ gây nhũng nhiễu, khó khăn đối với đối tượng học sinh và cha mẹ học sinh; đề nghị các cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với pháp luật về PCTNTC.

2. Tổ chức triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật, các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong đơn vị.

2.1. Thực hiện công khai minh bạch trong hoạt động của nhà trường

- Triển khai thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch theo quy định tại Điều 10, Điều 11, Điều 12, Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực: Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện chuyên đổi số;

- Đẩy mạnh hơn nữa cải cách thủ tục hành chính, tăng cường công khai minh bạch trong tất cả các hoạt động của nhà trường và tuân thủ nghiêm túc các quy định của pháp luật về công khai minh bạch tài sản và thu nhập cá nhân; nâng cao tính trách nhiệm, giải trình của cá nhân trong thực hiện các nhiệm vụ được giao.

- Công khai hàng quý, năm việc thu chi tài chính trong ngân sách, học phí và các khoản thu khác ngoài ngân sách nhà nước; Thực hiện công khai minh bạch trong việc đầu tư mua sắm các trang, thiết bị, đồ dùng dạy học ...; Thực hiện công khai minh bạch trong bố trí sắp xếp đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên, khen thưởng, kỷ luật.

- Thực hiện nghiêm túc việc công khai theo Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 của Bộ GDĐT quy định về công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân, chú ý thực hiện công khai ngân sách theo Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính về hướng dẫn công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ; Thông tư số 90/2018/TT-BTC ngày 28/9/2018 của Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày

15/6/2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn về công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ.

- Thực hiện công khai trong việc quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng, chuyên trường...

- Tăng cường khai thác website trường để thực hiện công khai các thông tin cần triển khai một cách hiệu quả, đúng quy định.

2.2 Xây dựng và thực hiện, định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra nội bộ, kiểm tra việc chấp hành quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ và xử lý kịp thời người có hành vi vi phạm về việc thực hiện chế độ, tiêu chuẩn, định mức tại trường; tổng hợp kết quả, báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ, đúng quy định, phục vụ hiệu quả hoạt động của nhà trường; quản lý chặt chẽ các nguồn kinh phí tại đơn vị theo chế độ, chính sách hiện hành; tăng cường các biện pháp quản lý tài sản công, đảm bảo sử dụng đúng mục đích, đối tượng, kiên quyết không để xảy ra trường hợp lợi dụng tài sản công để phục vụ lợi ích cá nhân.

2.3. Thực hiện Quy tắc ứng xử của lãnh đạo đơn vị, quyền hạn; việc tặng và nhận quà tặng; kiểm soát xung đột lợi ích

Tiếp tục thực hiện Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở; Chỉ thị 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính các cấp; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Thông tư 03/2026/TT-BGDĐT ngày 30/01/2026 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định quy tắc ứng xử của nhà giáo. Thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế làm việc; quán triệt, triển khai việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở và sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc theo đúng quy định.

2.4. Chấp hành chế độ công vụ, viên chức; nâng cao chất lượng thực thi công vụ

- Thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng; quy định cụ thể, rõ ràng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cấp quản lý giáo dục, khắc phục tình trạng chồng chéo trong hoạt động quản lý.

- Quy định cụ thể chức trách của từng vị trí công tác, nhất là trách nhiệm của Ban Giám hiệu nhà trường. Thực hiện nghiêm việc đánh giá cán bộ, viên chức, nhà giáo hàng năm trên cơ sở kết quả thực hiện chức trách được giao.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về tuyển dụng, tiếp nhận, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức, nhà giáo.

- Công bố công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn và công khai việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn sử dụng tài sản công của cán bộ, viên chức trước hết là người đứng đầu đơn vị.

- Tăng cường kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công vụ, hoạt động sư phạm của nhà giáo; nhất là việc minh bạch tài sản, thu nhập, việc thực thi công vụ ở những vị trí trực tiếp giải quyết yêu cầu của công dân.

- Đưa nội dung PCTN, LP, TC lồng ghép vào chương trình giảng dạy ở bộ môn GDKT&PL. Tăng cường giáo dục ý thức thực hiện “Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”, ý thức trách nhiệm phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng.

- Thực hiện nghiêm các quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, đạo đức nhà giáo và tăng cường giám sát việc thực hiện của cán bộ, viên chức, nhà giáo theo quy định của pháp luật.

2.5. Thực hiện đổi mới quản lý giáo dục, xây dựng trường học thân thiện, môi trường sư phạm lành mạnh

- Tăng cường chuyển đổi số trong quản trị nhà trường và giảng dạy.

- Thực hiện đánh giá chuẩn nghề nghiệp giáo viên Trung học cơ sở, Trung học phổ thông, chuẩn Hiệu trưởng Trung học phổ thông, theo quy định của Bộ GDĐT.

- Đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra nội bộ nhằm tiếp tục chấn chỉnh nề nếp, kỷ cương trong hoạt động dạy và học, kiên quyết ngăn chặn các hiện tượng tiêu cực trong thi cử, xét lên lớp, tuyển sinh...

- Đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác pháp chế; đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác pháp chế, tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho đội ngũ cán bộ quản lý, nhà giáo, học sinh.

- Thực hiện việc tiếp công dân đúng quy định, tạo mọi điều kiện thuận lợi cho công dân trong giải quyết công việc hành chính.

2.6. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát trong ngăn ngừa phát hiện, xử lý tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

- Tập trung kiểm tra khi có biểu hiện mất đoàn kết, thiếu dân chủ hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh; không để có những vụ việc phức tạp, kéo dài.

- Tăng cường công tác kiểm tra nội bộ về công tác quản lý tài chính, tài sản, công tác mua sắm, sử dụng thiết bị dạy học...

- Triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị; tăng cường chế độ trách

nhệm của thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc chỉ đạo thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập; tiếp nhận, quản lý, bàn giao bản kê khai tài sản, thu nhập hàng năm theo quy định.

2.7. Thực hiện cải cách hành chính ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

- Tiếp tục triển khai thực hiện, toàn diện, đồng bộ, hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong thực hiện và đẩy mạnh cải cách hành chính nhằm nâng cao tính công khai, minh bạch, rút ngắn thời gian, tiết kiệm chi phí, chất lượng giải quyết thủ tục hành chính và phục vụ ngày càng tốt hơn yêu cầu giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và ứng dụng tiên bộ khoa học công nghệ trong công tác quản lý, điều hành.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả việc thực hiện thanh toán không dùng tiền mặt, thanh toán trực tuyến khi thực hiện thủ tục hành chính và thực hiện các khoản thu, chi trong các cơ sở giáo dục.

2.8. Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác PCTN, LP, TC

- Phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Đội Thiếu niên đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của Công đoàn viên, Đoàn viên, Thanh niên, Đội viên về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm của toàn xã hội, của mỗi người trong công tác PCTN, TC.

- Tuyên dương, nhân rộng các điển hình thực hiện tốt việc PCTN, TC, các học sinh trung thực trong học tập, rèn luyện; đấu tranh phê phán tệ nạn tiêu cực trong thi cử, mua bằng, bán điểm...

- Nâng cao vai trò của Công đoàn, Đoàn trường, Chi đoàn, Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh trong việc phát hiện và PCTN, TC.

- Xây dựng nề nếp giám sát của Ban thanh tra Nhân dân trong việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với công chức, nhà giáo, việc quản lý thu, chi ngân sách và các nguồn thu ngoài ngân sách...

- Tuyên dương, khen thưởng tổ chức, cá nhân có thành tích trong công tác tuyên truyền và PCTN, TC đồng thời xử lý nghiêm minh những trường hợp lợi dụng quyền tố cáo để vu khống, gây rối nội bộ làm ảnh hưởng đến uy tín của trường, của ngành.

3. Công tác phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng

3.1 Tăng cường kiểm tra khi xuất hiện các dấu hiệu vi phạm pháp luật; tập trung vào một số nội dung nhạy cảm, phức tạp, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực nhằm phát hiện, chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, yếu kém trong triển khai thực hiện; kiên quyết xử lý hoặc kiến nghị xử lý theo thẩm quyền đối với tập thể, cá nhân có vi phạm theo quy định của pháp luật.

3.2 Nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng qua công tác kiểm tra nội bộ, tiếp công dân, giải quyết tố cáo, xử lý tinh báo tố giác. Xử lý nghiêm minh, kịp thời các trường hợp vi phạm hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định đối với các hành vi có dấu hiệu vi phạm.

4. Tổ chức thực hiện đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng:

Nâng cao hiệu quả đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng đảm bảo kịp thời, đầy đủ, đúng thời gian quy định theo hướng dẫn của Thanh tra Thành phố. Khắc phục những hạn chế, tồn tại qua điểm đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo chỉ đạo của cấp có thẩm quyền.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện, phối hợp với các Đoàn thể để nâng cao chất lượng hiệu quả thực hiện.

Các Đoàn thể phối hợp thực hiện, đưa nội dung phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực vào trong chương trình hoạt động năm của tổ chức mình và tổ chức thực hiện hiệu quả, nâng cao hiệu quả chức năng giám sát.

Ban Thanh tra nhân dân trường học tăng cường thực hiện các nội dung trong kế hoạch theo chức năng nhiệm vụ và theo phân công của Hiệu trưởng.

Các tổ đưa nội dung phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vào trong kế hoạch hoạt động của tổ, vào chương trình giảng dạy lồng ghép theo Chỉ thị 10/CT-TTg.

Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo định kỳ (*quý, 6 tháng, 9 tháng và báo cáo năm*) gửi về Sở tổng hợp định kỳ và đột xuất khi có yêu cầu đồng thời công khai trên website của nhà trường ...

Các bộ phận đưa nội dung phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực vào trong kế hoạch hoạt động, thực hiện có hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026 của Trường THPT Thường Tân, đề nghị các tập thể, cá nhân có liên quan thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Phòng KT-PC Sở GDĐT;
- Các đoàn thể, tổ;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Phúc Lộc