

TRUNG TÂM Y TẾ H. DƯƠNG MINH CHÂU
ĐƠN Số: M.92
Ngày: 15/11/23
Chuyên:

UBND TỈNH TÂY NINH
SỞ Y TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 3942/KH-SYT

Tây Ninh, ngày 10 tháng 11 năm 2023

KẾ HOẠCH

Rà soát xung đột lợi ích xảy ra trong hoạt động công vụ

Thực hiện Kế hoạch số 4510/KH-UBND, ngày 30/12/2022 của UBND tỉnh Tây Ninh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 trên địa bàn tỉnh, Sở Y tế xây dựng kế hoạch rà soát, xử lý xung đột lợi ích xảy ra trong hoạt động công vụ như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

- Quán triệt cụ thể các trường hợp xung đột lợi ích có thể xảy ra trong hoạt động công vụ trong thể cán bộ, công chức, viên chức ngành y tế trên địa bàn tỉnh.
- Tổ chức rà soát thường xuyên các nguy cơ xảy ra xung đột lợi ích, nhất là trong các hoạt động liên quan đến thanh tra, kiểm tra, thực hiện thủ tục hành chính; xử lý kịp thời báo cáo về xung đột lợi ích và tiến hành các biện pháp khắc phục, không để hậu quả tiêu cực xảy ra.

II. Nội dung kế hoạch

Căn cứ Hướng dẫn số 19/HD-TTr, ngày 09/9/2022 của Thanh tra tỉnh, nội dung kế hoạch cơ bản như sau:

1. Công tác quán triệt, chỉ đạo:

- Tổ chức quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức nắm chắc 09 trường hợp xung đột lợi ích quy định tại Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ:

“ Người có chức vụ, quyền hạn được xác định là có xung đột lợi ích khi có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp sau đây:

1. Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;
2. Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác;
3. Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;
4. Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác;
5. Bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc

TCHC
Trần Khai
Umo

giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

6. Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

7. Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc để doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

8. Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

9. Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi."

- Chủ động nghiên cứu nhận diện tất cả những tình huống cụ thể có thể xảy ra tại cơ quan, đơn vị mình để chỉ đạo từng cá nhân tự nhận diện, báo cáo.

2. Trách nhiệm rà soát, báo cáo khi xung đột lợi ích xảy ra:

- Mỗi cá nhân cán bộ, công chức, viên chức phải chủ động tự rà soát; khi thực thi nhiệm vụ, công vụ nếu biết hoặc buộc phải biết nhiệm vụ, công vụ được giao có xung đột lợi ích thì phải báo cáo bằng văn bản cho người trực tiếp quản lý, sử dụng để xem xét xử lý theo quy định.

- Lãnh đạo cơ quan, đơn vị có trách nhiệm kiểm soát chặt chẽ lĩnh vực do mình quản lý, phụ trách; kịp thời phát hiện, chỉ đạo làm rõ dấu hiệu xung đột lợi ích thuộc phạm vi quản lý của mình.

- Trong quá trình thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra cần chú trọng xem xét, đánh giá dấu hiệu xung đột lợi ích trong tất cả các nội dung thanh tra, kiểm tra, nhất là những nội dung nhạy cảm.

3. Thời hạn, cách thức báo cáo khi xung đột lợi ích:

Trong vòng 05 ngày làm việc kể từ ngày phát hiện xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 30 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ phải có báo cáo đến cá nhân, cơ quan có thẩm quyền.

Nội dung báo cáo phải thể hiện 04 nội dung như sau:

- Tình huống có xung đột lợi ích;
- Thời điểm diễn ra và biết được hoặc phát hiện được xung đột lợi ích;
- Mức độ ảnh hưởng hoặc sẽ ảnh hưởng không đúng đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn;
- Đề nghị hoặc kiến nghị biện pháp kiểm soát xung đột lợi ích.

4. Hình thức xử lý xung đột lợi ích:

Căn cứ vào tính chất nguy cơ xung đột lợi ích, theo quy định hiện hành có 03 hình thức chủ yếu tương ứng với từng mức độ tác động của xung đột lợi ích quy định tại Điều 32 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, gồm:

- Hình thức giám sát;
- Hình thức tạm đình chỉ, tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác;
- Hình thức đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

5. Xử lý vi phạm:

Trường hợp qua công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, v.v do cơ quan khác tiến hành phát hiện xung đột lợi ích nhưng cá nhân có liên quan không chủ động báo cáo thì sẽ bị xem xét xử lý kỷ luật theo quy định; thủ trưởng cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm khi để xảy ra sai phạm tùy theo tính chất, mức độ.

6. Chế độ báo cáo:

Lồng ghép vào chế độ báo cáo công tác PCTN định kỳ theo Thông tư số 02/2021/TT-TTCTP ngày 22/3/2021 của Thanh tra Chính phủ.

III. Tổ chức thực hiện

- Trưởng các Phòng chuyên môn, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở, Giám đốc Trung tâm Y tế các huyện, thị xã, thành phố có trách nhiệm triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và tổ chức thực hiện nghiêm túc nội dung kế hoạch này; chịu trách nhiệm khi để xảy ra xung đột lợi ích trong cơ quan, đơn vị mình nhưng không xử lý đúng quy định.

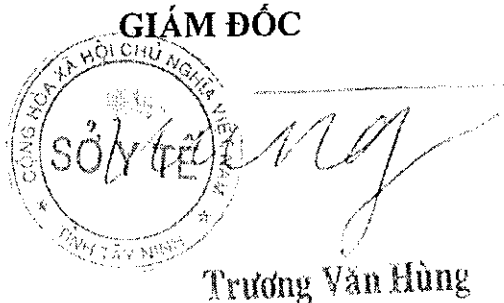
- Giao Thanh tra Sở chủ trì theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị trực thuộc triển khai, tổ chức thực hiện kế hoạch này; lồng ghép kết quả thực hiện vào chế độ báo cáo công tác PCTN định kỳ theo quy định.

Trên đây là kế hoạch rà soát xung đột lợi ích xảy ra trong hoạt động công vụ năm 2023 của Sở Y tế. *ML*

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (b/c);
- Lãnh đạo Sở Y tế (b/c);
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở (t/h);
- Lưu: VT, TTTr. (Cảnh)

GIÁM ĐỐC



Trương Văn Hùng