

Số: 206 /QĐ-KHXH

Hà Nội, ngày 03 tháng 02 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức
năm 2026 của Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam

CHỦ TỊCH VIỆN HÀN LÂM KHOA HỌC XÃ HỘI VIỆT NAM

Căn cứ Nghị định số 32/2025/NĐ-CP ngày 25/02/2025 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông báo số 462-TB/ĐU ngày 12/01/2026 của Đảng ủy Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam kết luận của Ban Thường vụ Đảng ủy Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam về dự thảo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2026 và Quy chế quản lý nhiệm vụ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo của Viện Hàn lâm;

Theo đề nghị của Trưởng ban Ban Tổ chức - Cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2026 của Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Trưởng ban Ban Tổ chức - Cán bộ, Trưởng ban Ban Tài chính và Quản lý khoa học, Thủ trưởng đơn vị thuộc và trực thuộc Viện Hàn lâm, các tổ chức và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (để t/hiện);
- Ban TV Đảng ủy Viện HL (để b/c);
- Các Phó Chủ tịch Viện HL;
- Lưu: VT, TCCB.

CHỦ TỊCH

Lê Văn Lợi

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2026

của Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 206 /QĐ-KHXH ngày 03 tháng 02 năm 2026
của Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam)*

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 52-NQ/TW ngày 27/9/2019 của Bộ Chính trị về một số chủ trương, chính sách chủ động tham gia cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư; Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 9/11/2022 Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam trong giai đoạn mới; Quyết định số 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ nhằm nâng cao nhận thức về vai trò và sự cần thiết phải học tập nâng cao năng lực ngoại ngữ cho công chức, viên chức; Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Nâng cao kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ cho viên chức, góp phần xây dựng đội ngũ viên chức Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam (sau đây viết tắt là Viện Hàn lâm) chuyên nghiệp, có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

- Nội dung đào tạo, bồi dưỡng căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý, vị trí việc làm; gắn với công tác sử dụng, quản lý viên chức, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao và định hướng quy hoạch.

- Bảo đảm nâng cao năng lực, kỹ năng thực thi nhiệm vụ được giao; ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

- Kế thừa và phát huy những kinh nghiệm hay về đào tạo, bồi dưỡng ở trong nước, chủ động nghiên cứu kinh nghiệm tiên tiến của các nước, áp dụng phù hợp vào thực tiễn tại Viện Hàn lâm.

- Tạo điều kiện cho viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng, đề cao ý thức tự học và việc chọn chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm của viên chức.

- Hoạt động đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo trọng tâm, trọng điểm, công khai, minh bạch, tiết kiệm, hiệu quả.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong đào tạo, bồi dưỡng viên chức.

II. NỘI DUNG

1. Về đào tạo

Đào tạo sau đại học: Thực hiện cử viên chức đi đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ ở trong nước và nước ngoài.

2. Về bồi dưỡng

a) Bồi dưỡng về lý luận chính trị: Cao cấp lý luận chính trị, Trung cấp lý luận chính trị.

b) Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh.

c) Bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành: Chức danh nghề nghiệp nghiên cứu khoa học; chức danh nghề nghiệp thư viện, chức danh nghề nghiệp biên tập...

d) Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước: ngạch chuyên viên và tương đương, ngạch chuyên viên chính và tương đương; ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương.

đ) Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm

- Vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý: Cấp vụ và tương đương; cấp phòng và tương đương.

- Vị trí việc làm chuyên môn nghiệp vụ: quản lý nhà nước về báo chí; chọn, cử viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng ngoại ngữ.

e) Tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ về tổ chức cán bộ; quản lý khoa học; văn thư lưu trữ, kế hoạch tài chính, hợp tác quốc tế...

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tổ chức - Cán bộ

- Hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị thuộc, trực thuộc Viện Hàn lâm thực hiện có hiệu quả Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2026.

- Tham mưu, tổ chức, triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức của Viện Hàn lâm năm 2026. Giúp Chủ tịch Viện Hàn lâm tổng hợp báo cáo, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2026.

2. Ban Tài chính và Quản lý khoa học

- Thực hiện phân bổ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng năm 2026.

- Chịu trách nhiệm quản lý kinh phí, theo dõi, kiểm tra, hướng dẫn Ban Tổ chức - Cán bộ sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng viên chức Viện Hàn lâm năm 2026 đảm bảo hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định.

3. Văn phòng Viện Hàn lâm

- Cử đầu mối hỗ trợ Ban Tổ chức – Cán bộ triển khai thực hiện công việc liên quan đến hoạt động đấu thầu đối với các lớp đào tạo, bồi dưỡng (hồ sơ thầu, đăng tải thông tin đấu thầu trên hệ thống mạng đấu thầu quốc gia và các nhiệm vụ khác liên quan đến hoạt động đấu thầu trong quá trình tổ chức, triển khai lớp học) theo quy định của pháp luật.

- Chuẩn bị về cơ sở vật chất, trang thiết bị cho việc tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn tại Viện Hàn lâm (nếu có).

4. Các đơn vị thuộc và trực thuộc Viện Hàn lâm

- Căn cứ Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2026 của Viện Hàn lâm xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức của đơn vị theo yêu cầu, mục tiêu và phù hợp với đặc thù của đơn vị, gửi Viện Hàn lâm trong tháng 02/2026 để theo dõi, tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Viện Hàn lâm.

- Căn cứ vào vị trí việc làm, quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của đơn vị để cử viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

- Thực hiện đào tạo tại chỗ đối với viên chức của đơn vị: Cử người có chuyên môn hướng dẫn, bồi dưỡng viên chức trẻ tại đơn vị thông qua sắp xếp, bố trí công việc phù hợp với năng lực, sở trường của viên chức; có chính sách quản lý, sử dụng có hiệu quả viên chức trẻ tại đơn vị.

- Báo cáo kết quả 06 tháng và cả năm thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức Viện Hàn lâm năm 2026 đảm bảo tiến độ và chất lượng theo yêu cầu.

5. Trong quá trình triển khai thực hiện, căn cứ tình hình thực tế, các nội dung tại Kế hoạch và phụ lục kèm theo Kế hoạch có thể được xem xét, điều chỉnh cho phù hợp./.

PHỤ LỤC

KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG VIÊN CHỨC NĂM 2026

(kèm theo Quyết định số 206/QĐ-KHXXH ngày 03 tháng 02 năm 2026 của Viện Hàn lâm KHXXH Việt Nam)

TT	Nội dung bồi dưỡng	Số người (dự kiến)	Thời gian	Kinh phí dự kiến	Đơn vị chủ trì
1	Cử viên chức đi học Cao cấp lý luận chính trị	29	Theo thông báo của cơ sở đào tạo	793.440	Ban Tổ chức – Cán bộ
2	Cử viên chức đi học Trung cấp lý luận chính trị	20	Theo thông báo của cơ sở đào tạo	312.320	Ban Tổ chức – Cán bộ
3	Cử viên chức đi học lớp Bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp Vụ/Viên	07	Theo thông báo của cơ sở đào tạo	38.500	Ban Tổ chức – Cán bộ
4	Cử viên chức đi học lớp Bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng	07	Theo thông báo của cơ sở đào tạo	16.800	Ban Tổ chức – Cán bộ
5	Cử viên chức đi học lớp Bồi dưỡng chức danh nghiên cứu khoa học	14	Theo thông báo của cơ sở đào tạo	35.000	Ban Tổ chức – Cán bộ

6	Cử viên chức đi học lớp Bồi dưỡng kiến thức quản lý về báo chí	13	Theo thông báo của cơ sở đào tạo	49.400	Ban Tổ chức – Cán bộ
7	Cử viên chức đi học lớp Bồi dưỡng ngạch: chuyên viên chính; chuyên viên.	10	Theo thông báo của cơ sở đào tạo	27.200	Ban Tổ chức – Cán bộ
8	Cử viên chức đi học lớp Bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp biên tập viên	11	Theo thông báo của cơ sở đào tạo	62.700	Ban Tổ chức – Cán bộ
9	Cử viên chức đi học lớp Bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp thư viên	06	Theo thông báo của cơ sở đào tạo	24.000	Ban Tổ chức – Cán bộ
10	Các lớp bồi dưỡng và tập huấn khác (lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh; lớp bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp; lớp bồi dưỡng ngạch; tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ...)		Quý III, IV; theo thông báo của cơ sở đào tạo	640.640	- Lớp bồi dưỡng: Ban Tổ chức – Cán bộ chủ trì tổ chức. - Hội nghị tập huấn: các đơn vị giúp việc Chủ tịch Viện Hàn lâm chủ trì/phối hợp tổ chức.
Tổng cộng: (Bảng chữ: Hai tỷ đồng)				2.000.000	